



Стратегија за премостување на
просторот меѓу постоечките
понуди од образовните институции
и потребата на бизнис заедница
во Југоисточниот плански регион
[2016 – 2020]

Регионална Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион (2016 – 2020)

Проект: ***„Продолжување на работата на Бизнис Центарот за поддршка и консултативни услуги на мали и средни претпријатија во Југоисточниот плански регион“***

Година
на имплементација: 2015 - 2016

Нарачател: **Центар за развој на Југоисточниот плански регион**
ул. Боро Џони бр.10
2400 - Струмица, Македонија
www.rdc.mk/southeastregion

За потребите на: **Регионален Бизнис Центар за поддршка и консултативни услуги за мали и средни претпријатија во ЈИПР**
ул. Боро Џони бр.10
2400 - Струмица, Македонија
www.investinseregion.mk

Изготвил: **Гесталт Солутионс д.о.о.**
ул. Христијан Карпош 57
2000 - Штип, Македонија
www.gestaltsolutions.com.mk

Издадено: Струмица, 2016

Регионалната Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион (2016 – 2020) е изработена во рамките на проектот на Министерството за локална самоуправа „Иновативни решенија за подобар пристап до услуги на локално ниво“ кој се спроведува во соработка со Програмата за развој на Обединетите нации (УНДП).

Проектот **„Продолжување на работата на Бизнис Центарот за поддршка и консултативни услуги на мали и средни претпријатија во Југоисточниот плански регион“** се реализира благодарение на:

- **Министерството за локална самоуправа** - надлежно за водење на политиката за поттикнување рамномерен регионален развој. Министерството за локална самоуправа во соработка со другите министерства што превземаат мерки за поттикнување на развојот ја дефинира и спроведува политиката за поттикнување рамномерен регионален развој согласно целите на економската политика на Владата на Македонија и со програмските документи за интеграција на Р. Македонија во Европската Унија.
- **Програмата за развој на Обединетите нации (УНДП) во Р. Македонија** ја поддржува Р. Македонија на патот кон Европската Унија, во градењето на инклузивно општество, општество каде секој има пристап до услуги и може да учествува во процесот на носење на одлуките кои влијаат на неговиот живот. УНДП и помага на Р. Македонија да постигне одржлив развој, како и во борбата против еколошките предизвици. Поддршката на УНДП за Р. Македонија вклучува: развој на човечки и институционални капацитети, обезбедување знаења, нудење солүции за проблемите, градење партнерства и обезбедување на фондови за развој.
- **Центарот за развој на Југоисточниот плански регион (ЦРЈИПР)** има за цел намалување на регионалниот диспарат и остварување на рамномерен и одржлив регионален развој, зголемување на конкурентноста на планскиот регион преку јакнење на неговиот иновациски капацитет, оптимално користење и валоризирање на природното богатство, човечкиот капитал и економските особености, зачувување и развивање на специфичниот идентитет на регионот, како и негова афирмација и развој, ревитализација на селата и развој на подрачјата со специфични развојни потреби, поддршка на меѓуопштинската и прекуграничната соработка на единиците на локалната самоуправа во функција на поттикнување рамномерен регионален развој и подигнување на квалитетот на живот на сите граѓани во регионот.

СОДРЖИНА

Листа на акроними

1. Резиме
2. Опис на проектот
3. Методологија на изработка на стратегијата
4. Цел, целни групи и крајни корисници на стратегијата
5. Карактеристики на Југоисточен плански регион
6. Листа на релевантни засегнати страни на регионално ниво
7. Потребни на приватниот сектор од Југоисточниот плански регион во поглед на образовниот кадар
8. Пазар на труд во Југоисточниот плански регион
9. Заклучоци и препораки за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион
10. Стратешки цели и акциски план за нивна имплементација

ЛИСТА НА АКРОНИМИ

АПРЗ	Агенција за поттикнување на развојот на земјоделството
ЕЛС	Единица на локална самоуправа
ЈИПР	Југоисточен плански регион
ССК	Сојуз на стопански комори
ЛЕР	Локален економски развој
МЛС	Министерство за локална самоуправа
МО	Министерство за образование
МСП	Мали и средни претпријатија
УНДП	Програма за развој на Обединетите нации
ЦРЈИПР	Центар за развој на Југоисточен плански регион

I. РЕЗИМЕ

Со цел зголемување на компатибилноста меѓу генерираниот кадар и потребите на бизнисот преку поефикасно поврзување на формалното образование и совладување знаења и вештини согласно потребите на приватниот сектор во Југоисточниот плански регионот, изработена е **регионалната Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедницата во Југоисточниот плански регион.**

Југоисточниот плански регион постигнува значајни резултати во економијата на Република Македонија. После Скопскиот регион овој регион има најдинамичен раст. Во структурата на економијата застапени се сите стопански сектори од кои најзначајни се: земјоделство, градежништво, трговија, рударство, текстилна индустрија, тутунска индустрија и угостителство. Иако доминира индустријата, исклучително динамичен раст имаат и услугите. Сепак, Југоисточниот плански регион е претежно земјоделско подрачје кој располага со одлични климатски услови за производство на раноградинарски култури, како и свеж зеленчук и овошје. Според последните официјални податоци за деловните субјекти на Државниот завод за статистика, во 2014 година во ЈИПР има 5.969 активни деловни субјекти. Според бројот на вработени, најбројни се микро компаниите, па потоа следуваат малите и средните компании.

Изработката на Стратегијата се базира на податоци добиени преку деск и теренско истражување спроведени во последниот квартал на 2015 и првиот квартал на 2016 година. Деск истражувањето опфаќа: мапирање на релевантни образовни институции, Центри за вработување, провајдери на неформално учење на регионално ниво; анализа на нивните понуди за формално и неформално учење; мапирање на релевантни наставни планови, програми, стратегии и сл.; анализа на состојбата во приватниот сектор на општинско и на ниво на Југоисточен плански регион; обезбедување на официјални податоци за состојбата со бизнис секторот, работната сила и пазарот на труд на ниво на општини во Југоисточниот плански регион и на регионално ниво и нивна анализа.

Теренското истражување опфати: дефинирање и формирање на примерок составен од претставници од бизнис секторот - приватни компании со седиште во Југоисточниот плански регион; изработка на прашалник за утврдување на состојбата во приватниот сектор од регионот во поглед на пазарот на труд и предизвиците со кои се соочува приватниот сектор; администрирање на прашалникот врз репрезентативен примерок и анализа на резултатите.

Водејќи се од заложбата на Центарот за развој за зголемување на конкурентноста на планскиот регион преку јакнење на иновацискиот капацитет, оптимално користење и валоризирање на човечкиот капитал и економските особености на регионот, концепирани се следниве стратешки цели на регионалната Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион, чиј носител е Центарот за развој на Југоисточниот плански регион:

1. Зголемување на квалитетот на соработката меѓу образовните институции и приватниот сектор
2. Поттикнување на адекватното инвестирање во квалитетно образование и вештини
3. Пружање поддршка во полето на мобилноста на наставниците и учениците/студентите од регионот
4. Пружање поддршка на младите лица во процесот на дооформување на практични знаења и вештини релевантни на пазарот на трудот во регионот.

За секоја стратешка цел поставени се конкретни специфични цели со прецизно дефинирани активности и очекувани резултати, дефинирана е временска рамка, носител на активностите и партнери.

II. ОПИС НА ПРОЕКТОТ

Врз основа на Законот за рамномерен регионален развој („Службен весник на Република Македонија“ бр.63/2007, 187/2013 и 43/2014), како и врз основа на Програмата на Владата на Република Македонија за рамномерен регионален развој во 2014 година („Службен весник на Република Македонија“ бр.8/2014 и 22/2014), со цел зголемување на конкурентноста на планските региони преку поддршка на малите и средни претпријатија и претприемништвото, формирани се Бизнис Центри за поддршка и консултативни услуги за мали и средни претпријатија во рамките на постојните Центри за развој на планските региони. Формирањето на регионалните Бизнис Центри во осумте плански региони е засновано на одлука на Владата на Република Македонија на осмата (тематска) седница, одржана на 29 август 2011 година.

Во рамки на проектот на Министерството за локална самоуправа - „Иновативни решенија за подобрен пристап до услуги на локално ниво“, проект спроведуван од страна на Програмата за развој на Обединети нации (УНДП) беше изготвена **„Студија за можностите за испорака на услуги кон приватниот сектор од страна на Центрите за развој на планските региони“**. Оваа студија ги дава насоките за идните функции и услуги на Бизнис Центрите, кои би се вршеле/испорачувале од страна на вработени лица со знаење, вештини и искуство за поддршка на приватниот сектор, во рамки на постојните Центри за развој на планските региони. Оваа студија е фокусирана на дефинирање на новите функции и услуги на веќе определен облик – т.н. регионални Бизнис Центри и тоа на начин кој ќе гарантира висок степен на комплементарност со постојните услуги за приватниот сектор, ќе ги минимизира сите ризици од преклопување и ќе допринесе за проширување на спектарот на услуги за приватниот сектор и неговиот развој на ниво на плански регион. Според „Студија за можностите за испорака на услуги кон приватниот сектор од страна на Центрите за развој на планските региони“ регионалните Бизнис Центри во фокусот на своето работење ги имаат следните функции:

1. Координативна и комуникациска
2. Информативна и едукативна
3. Планирање и мониторинг
4. Анализа и синхронизација
5. Проектен менаџмент
6. Спроведување на национални програми.

Резултатите од истражувањата при подготовката на Студијата посочиле дека потребите на приватниот сектор на локално и регионално ниво не се потполно задоволени и, притоа, како приоритетни нови услуги се наметнуваат оние услуги со кои ќе се адресираат воочените тесни грла како што се: недостатокот на соодветна координација на активностите поддржани со јавни средства, ефективност на пристапот до информации и зголемување на степенот на учество на приватниот сектор во носењето соодветни одлуки на локално и регионално ниво.

Токму преку проектот „Продолжување на работата на Бизнис Центарот за поддршка и консултативни услуги на мали и средни претпријатија во Југоисточниот плански регион“ овие недостатоци ќе бидат елиминирани.

Имено, недостаток на информации од општините и од регионот за МСП претставува еден од конкретните предизвици кои треба да се адресираат. Секојдневните информации за актуелни повици, информации, измени во закон што ги засегаат МСП во Југоисточниот регион се подготвуваат во еден месечен е-билтен кој се дистрибуира електронски, по пат на е-пошта до сите заинтересирани страни. Со ова се подобрува информираноста, комуникацијата како и можноста за апсорпција на расположливите средства за развој и напредок на МСП.

Друга значајна активност во овој проект е селекција на проектни идеи согласно Програмата за развој на ЈИПР 2015-2019, кои ќе бидат искористени за подготовка на целосни проектни апликации и аплицирање за средства за подобрување на бизнис климата и развој на МСП во регионот. Центарот во соработка со МСП од регионот и искусни консултанти работи на селекција и разработка на проектните идеи со цел приоритизирање на потребите и можностите за развој. Составен дел на активноста е пронаоѓање на релевантни партнери, вмрежување и зедничко аплицирање на проектите до ЕУ, национални и други меѓународни фондови.

Подобрување на конкурентноста на МСП од регионот се постигнува и преку организирање на обуки за претставници на МСП на теми од секојдневното работење и водење бизнис, како што се обуките со цел запознавање на процесот на учество во јавни набавки и користењето на интернет маркетинг како алатка за зголемување на визибилноста и продажбата.

Последна активност е изработка на брошура, односно каталог на услуги со која се промовираат сите услуги и активности, партнери и области на делување кои ги нуди Бизнис Центарот во поддршка на бизнис секторот и МСП во регионот.

Сите овие мерки за подобрување на состојбата на бизнис секторот претставуваат еден вид на деловна инфраструктура преку која приватниот сектор полесно ќе може да ги остварува своите цели од една страна, а воедно ќе се привлекуваат и нови инвеститори во регионот преку обезбедување на сеопфатни информации потребни на инвеститорите од друга страна.

Со цел зголемување на конкурентноста на планскиот регион преку јакнење на неговиот иновациски капацитет, оптимално користење и валоризирање на човечкиот капитал и економските особености е изработката на регионална Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница.

Проблемот на невработеност од една страна и недостатокот на соодветни стручни кадри за потребите на МСП од регионот ќе бидат предмет на анализа за изработка на регионална стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница. Со тоа ќе се дадат препораки на образовните институции кои се потребите за кадри во регионот и ќе се насочат кон задоволување на истите и креирање на соодветни профили.

III. МЕТОДОЛОГИЈА

за изработка на регионална

Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедницата во Југоисточниот плански регион

Со цел зголемување на конкурентноста преку поддршка на малите, средни претпријатија и претприемништвото и подобрување на бизнис климата во Југоисточниот плански регион се изработува **регионална Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедницата во Југоисточниот плански регион**. Со цел квалитетна изработка на документот, Гесталт Солутионс д.о.о. како економски оператор задолжен за изработка на истата, разви Методологија за изработка на регионалната Стратегија.

Изработката на Стратегијата опфати два вида на истражување - деск и теренско истражување.

Деск истражувањето опфати:

- Мапирање (листа) на релевантни засегнати страни на регионално ниво (образовни институции, Центри за вработување, провајдери на неформално учење);
- Анализа на понуда за формално и неформално учење на релевантни засегнати страни на регионално ниво (образовни институции, Центри за вработување, провајдери на неформално учење);
- Мапирање (листа) на релевантни документи (наставни планови, програми, стратегии и сл.);
- Анализа на мапираните документи;
- Анализа на состојбата во приватниот сектор на општинско и регионално ниво во Југоисточниот плански регион;
- Обезбедување на официјални податоци за состојбата со бизнис секторот, работната сила и пазарот на труд на ниво на општини во Југоисточниот плански регион и на регионално ниво;
- Анализа на официјални податоци од состојбата со бизнис секторот, работната сила и пазарот на труд на ниво на општини во Југоисточниот плански регион и на регионално ниво.

Теренското истражување опфати:

- Дефинирање и формирање на примерок составен од претставници од бизнис секторот - приватни компании со седиште во Југоисточниот плански регион;
- Изработка на прашалник за утврдување на состојбата во приватниот сектор од регионот во поглед на пазарот на труд и предизвиците со кои се соочува приватниот сектор во Југоисточниот плански регион;
- Администрирање на прашалникот врз примерокот испитаници;
- Анализа на резултатите од администрираниот прашалник врз примерокот испитаници.

1. Формирање на примерок за теренско истражување

Имајќи ја во предвид целта на изработката на **регионална Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедницата во Југоисточниот плански регион**, предмет на истражување беа компании кои вработуваат значителен број од работната сила во регионот, т.е. компании во приватна сопственост со седиште/подружница/погон во некоја од 10^{те} општини во рамки на Југоисточниот плански регион. Формирањето на репрезентативен примерокот се изврши врз база на официјалните податоци објавени од страна на Државниот завод за статистика.

Според последните официјални податоци за деловните субјекти на Државниот завод за статистика, во 2014 година во ЈИПР има 5.969 активни деловни субјекти. Според бројот на вработени, најбројни се микро компаниите, па потоа следуваат малите и средните компании.

Број на вработени	Број на компании
0 ¹	233
1-9	5.157
10-19	313
20-49	149
50-249	106
250+	11
Вкупно	5.969
1* деловни субјекти без вработени или со неутврден број на вработени	

Табела 1: Број на активни деловни субјекти во ЈИПР според бројот на вработени во 2014 год. (извор: Регионите во Република Македонија, 2015, Државен завод за статистика)

Според податоците на Државниот завод за статистика на Р. Македонија, распоредот на активни деловни субјекти во Југоисточниот плански регион според седиштето на компанијата изгледа вака:

Општина	Број на компании
Општина Богданци	288
Општина Босилово	243
Општина Валандово	357
Општина Василево	185
Општина Гевгелија	1.190
Општина Дојран	101
Општина Конче	75
Општина Ново Село	242
Општина Радовиш	894
Општина Струмица	2.394
Вкупно	5.969

Табела 2: Број на компании по општини во ЈИПР
(извор: МакСтат база на податоци, Државен завод за статистика)

Според претежната дејност, согласно методологијата на Државниот завод за статистика компаниите се поделени во 21 категорија. Дистрибуцијата на компаниите регистрирани со седиште во некоја од 10^{те} општини според претежната дејност е:

Претежна дејност	Број на компании
Земјоделство, шумарство и рибарство	318
Рударство и вадење на камен	12
Преработувачка индустрија	696
Снабдување со електрична енергија, гас, пареа и климатизација	8
Снабдување со вода; отстранување на отпадни води, управување со отпад; санација на околината	20
Градежништво	278
Трговија на големо и трговија на мало; поправка на моторни возила и мотоцикли	2.394
Транспорт и складирање	596
Објекти за сместување и сервисни дејности со храна	350
Информации и комуникации	61
Финансиски дејности и дејности на осигурување	30
Дејности во врска со недвижен имот	24
Стручни, научни и технички дејности	385
Административни и помошни услужни дејности	44
Јавна управа и одбрана; задолжително социјално осигурување	20
Образование	77
Дејности на здравствена и социјална заштита	267
Уметност, забава и рекреација	95
Други услужни дејности	296
Дејности на домаќинствата како работодавачи	0
Дејности на екстратериторијални организации и тела	0
Вкупно	5.969

Табела 3. Дистрибуција на активни деловни субјекти во ЈИПР според претежна дејност
(извор: МакСтат база на податоци, Државен завод за статистика)

При формирањето на примерокот, економскиот оператор се водеше според следните параметри:

- Во примерокот испитаници, бројот на компании според дејноста на работење е согласно застапеноста на компаниите од таа дејност во вкупниот број активни деловни субјекти во ЈИПР. Дистрибуцијата на компании вклучени во истражувањето е следна:

Претежна дејност	Број на компании
Земјоделство, шумарство и рибарство	3
Рударство и вадење на камен	1
Преработувачка индустрија	7
Градежништво	3
Трговија на големо и трговија на мало; поправка на моторни возила и мотоцикли	24
Транспорт и складирање	6
Објекти за сместување и сервисни дејности со храна	4
Информации и комуникации	1
Стручни, научни и технички дејности	4
Образование	1
Дејности на здравствена и социјална заштита	2
Уметност, забава и рекреација	1
Други услужни дејности	3
Вкупно	60

Табела 4. Учество на компаниите според претежна дејност во примерокот испитаници

- Во истражувањето беа вклучени компании од сите 10 општини од ЈИПР согласно нивното учество во вкупниот број на активни деловни субјекти на регионално ниво.

Општина	Број на компании
Општина Богданци	3
Општина Босилово	2
Општина Валандово	4
Општина Василево	2
Општина Гевгелија	12
Општина Дојран	1
Општина Конче	1
Општина Ново Село	2
Општина Радовиш	9
Општина Струмица	24
Вкупно	60

Табела 5. Дистрибуција на примерокот компании според седиште

- Сите компании, т.е. нивните одговорни лица беа анкетирани со однапред подготвен прашалник кој содржи комбинација од прашања од затворен и отворен тип.

2. Изработка на прашалник за утврдување на состојбата во приватниот сектор од регионот во поглед на пазарот на труд и предизвиците со кои се соочува приватниот сектор во Југоисточниот плански регион

Следната фаза во теренското истражување опфати подготовка на анкетен прашалник за утврдување на состојбата во приватниот сектор од регионот во поглед на пазарот на труд и предизвиците со кои се соочува приватниот сектор во Југоисточниот плански регион. Анкетниот прашалник содржи 14 основни прашања. Дел од прашањата вклучија потпрашања со цел подобро разбирање на тековната состојба на компаниите. На потпрашањата одговараат само дел од компаниите, зависно од нивниот одговор на главното прашање. Анкетниот прашалник содржи прашања од отворен и затворен тип кои овозможува утврдување на реалната слика во Југоисточниот плански регион во поглед на пазарот на труд. Анкетниот прашалник за утврдување на состојбата во приватниот сектор од регионот во поглед на пазарот на труд и предизвиците со кои се соочува приватниот сектор во Југоисточниот плански регион е приложен во Анекс 1 во овој документ.

3. Администрирање на прашалникот врз примерокот испитаници

Теренското истражување се спроведе со цел утврдување на согледувањата, ставовите и перцепциите на работодавците за актуелната состојба на пазарот на труд, понудата и побарувачката, како и препораките кои тие ги имаат со цел создавање на човечки капитал согласно потребите на приватниот сектор. Прашалникот се администрира на репрезентативен примерок составен од 60 компании од Југоисточниот плански регион. Интервјуата со одговорните лица (сопственици / управители или назначени лица од страна на менаџментот на компанијата) се спроведоа согласно можностите на субјектите - во нивните простории, телефонски или електронски.

4. Анализа на резултатите од администрираниот прашалник врз примерокот испитаници

Резултатите од теренското истражување беа обработени кумулативно и се претставени преку дескриптивни статистички пресметки поддржано со табели и графикони. Наративните одговори од отворениот тип на прашања послужија при изработка на деловите:

- Практични препораки за надминување на јазот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедницата во Југоисточниот плански регион
- Акциски план за спроведување на препораките (при генерирањето на активности во Акцискиот план) и
- Заклучоци.

IV. ЦЕЛ, ЦЕЛНИ ГРУПИ И КРАЈНИ КОРИСНИЦИ НА СТРАТЕГИЈАТА

Општа цел на **регионалната Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедницата во Југоисточниот плански регион** е зголемување на компатибилноста меѓу генерираниот кадар и потребите на бизнисот преку поефикасно поврзување на формалното образование и совладувањето знаења и вештини со потребите на приватниот сектор во регионот.

Специфична цел на **регионалната Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедницата во Југоисточниот плански регион** е зголемување на компатибилноста меѓу генерираниот кадар и потребите на бизнисот за 10% заклучно со 31.12.2020 во споредба со актуелната состојба.

Остварувањето на општата и специфичната цел на регионалната Стратегија вклучува имплементирање на следните чекори:

- Утврдување на тековната слика на пазарот на трудот во регионот - кадарот кој се генерира од страна на образовните институции и потребите од конкретни профили и струки во приватниот сектор;
- Предлог практични препораки, мерки и активности за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедницата во Југоисточниот плански регион;
- Имплементација на низа активности (дел од Акцискиот план на регионалната Стратегија) за премостување на јазот помеѓу потребата и понудата на работна сила на пазарот на трудот во Југоисточниот плански регион.

Целни групи на регионалната Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедницата во Југоисточниот плански регион се:

- ❖ Компаниите од Југоисточниот плански регион;
- ❖ Претприемачи (тековни и потенцијални);
- ❖ Занаетчии и трговци поединци;
- ❖ Образовни институции и научни установи од Југоисточниот плански регион;
- ❖ Регионални стопански комори;
- ❖ Кластери и асоцијации од Југоисточниот плански регион;
- ❖ Организации за поддршка на бизнис секторот од Југоисточниот плански регион.

Крајни корисници на регионалната Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедницата во Југоисточниот плански регион се:

- ✓ Центар за развој на Југоисточниот плански регион;
- ✓ Бизнис Центар за поддршка и консултативни услуги на мали и средни претпријатија во Југоисточниот плански регион при ЦРЈИПР;
- ✓ 10^{те} општини во Југоисточниот плански регион;
- ✓ ЛЕР одделенијата и Секторите за ЛЕР во општините од ЈИПР;
- ✓ Компании од Југоисточниот плански регион;
- ✓ Образовни институции и научни установи од Југоисточниот плански регион;
- ✓ Организации и институции за поддршка на бизнис секторот кои функционираат во Југоисточниот плански регион;
- ✓ Потенцијални заинтересирани странски и домашни инвеститори;
- ✓ Државни агенции кои нудат поддршка на приватниот сектор;
- ✓ Надлежни министерства за поддршка на приватниот сектор;
- ✓ Работоспособното население од 10^{те} општини од Југоисточниот плански регион.

V. КАРАКТЕРИСТИКИ НА ЈУГОИСТОЧЕН ПЛАНСКИ РЕГИОН

Југоисточниот плански регион се протега на крајниот југоисточен дел на Република Македонија и го опфаќа подрачјето на Струмичко-Радовишката и Гевгелиско-Валандовската котлина, односно долината на реката Струмица и долниот тек на реката Вардар на потегот јужно од Демир Капија. Географските координата на регионот се простираат помеѓу 22°59' 6" и 22° 26' 6" географска широчина и 41°07' и 41°40' географска должина. Надморската височина како трета димензија на географските координати се движи од 64 м до 2.157 м.н.в.

Со јужниот дел Југоисточниот плански регион се граничи со Република Грција, на исток со Република Бугарија, а на север и запад со Источниот и Вардарскиот плански регион на Република Македонија.

Регионот во целост ги опфаќа споменатите котлини и масивите на планините Беласица на југ, Огражден на исток, Плачковица на север, Серта во централниот дел и на источната страна Кожуф планина.

Според податоците за 2013 година, во регионот живее 8,4% од вкупното население во Република Македонија. Регионот има вкупна површина од 2.733,62 км², односно 10,63% од вкупната површина на државата, со густина на населеност од 62,5 жители на км², што го прави петти регион во државата по густина на население.

Југоисточниот плански регион го сочинуваат 10 општини: Општина Богданци, Општина Босилово, Општина Валандово, Општина Василево, Општина Гевгелија, Општина Дојран, Општина Конче, Општина Ново Село, Општина Радовиш и Општина Струмица.

Општина	Население (Попис 2002)	Површина (во км ²)	Населени места
Општина Богданци	8.707	114,24	4
Општина Босилово	14.260	161,99	16
Општина Валандово	11.890	328,00	29
Општина Василево	12.122	230,42	18
Општина Гевгелија	22.988	479,93	17
Општина Дојран	3.426	129,16	13
Општина Конче	3.536	223,06	14
Општина Ново Село	11.567	237,79	16
Општина Радовиш	28.244	497,50	36
Општина Струмица	54.676	321,53	25
ВКУПНО	171.416	2.733,62	188

Табела бр. 6. Општини во Југоисточниот плански регион
(извор: Агенција за катастар на недвижности на Република Македонија и Државен завод за статистика)

Југоисточниот плански регион постигнува значајни резултати во економијата на Република Македонија. После Скопскиот регион овој регион има најдинамичен раст. Во структурата на економијата застапени се сите стопански сектори од кои најзначајни се: земјоделство, градежништво, трговија, рударство, текстилна индустрија, тутунска индустрија и угостителство. Иако доминира индустријата, исклучително динамичен раст имаат и услугите. Сепак, Југоисточниот плански регион е претежно земјоделско подрачје кој располага со одлични климатски услови за производство на раноградинарски култури, како и свеж зеленчук и овошје.

Земјоделската површина во регионот изнесува 124.674 хектари. Истата е поделена скоро рамномерно, 52% се пасишта, останатите 48% се обработлива површина. Од обработливата површина со димензии од 59.264 ха, во 2014 година 49.875 ха се употребуваат како ораници и бавчи, 1.697 ха како овоштарници, 5.618 ха како лозја и 2.074 ха како ливади.

На ораниците и бавчите, во 2014 година се одгледани 27.775 тони пченица, 24.132 тони пченка, 9.583 тони тутун, 27.536 тони компир, 25.083 тони кромид, 96.425 тони домати, 87.896 тони пиперка, 40.212 тони краставици, 1.500 тони детелина и 47.662 тони луцерка.

На овоштарниците во 2014 година набрани се: 1.442 тони цреши, 621 тони вишни, 1.344 тони кајсии, 3.092 тони јаболка, 721 тони круши, 7.056 тони сливи, 2.837 тони праски, 430 тони ореви и 135 тони бадеми.

На лозјата се регистрирани 16.954 родни пенушки кои дале 51.062 тони грозје во 2014 година.

Останатите 65.290 ха од вкупната земјоделска површина се со намена пасишта.

Во регионот се регистрирани и вкупно 24.221 говеда, 8.547 свињи, 101.224 овци, 21.652 кози, 322.660 живина и 9.642 пчелни семејства. (извор: <http://www.stat.gov.mk/Publikacii/5.4.15.03.pdf>)

Туризмот како гранка на која и се посветува посебно внимание последниве години, бележи благ раст во регионот. За 2014 година регистрирани се 2.374 соби со 6.277 легла. Во истата година регистрирани посети од вкупно 124.707 туристи, од кои 74.071 домашни и 50.636 странски. Истите оствариле вкупно 401.065 ноќевања.

Во контекст на туризмот, Државниот завод за статистика регистрирал 119 деловни единици угостителски објекти со вкупен капацитет од 9.792 седишта. Тие во 2014 година вработуваат 1.709 лица.

VI. ЛИСТА НА РЕЛЕВАНТНИ ЗАСЕГНАТИ СТРАНИ НА РЕГИОНАЛНО НИВО

Спроведеното деск истражување во рамките на процесот на изготвување на регионалната Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедницата во Југоисточниот плански регион овозможи детерминирање на релевантните засегнати страни на ниво на Југоисточен плански регион. Листата на релевантни засегнати страни на регионално ниво е дадена во следната табела:

ЛИСТА НА РЕЛЕВАНТНИ ЗАСЕГНАТИ СТРАНИ НА РЕГИОНАЛНО НИВО	
1.	<i>Центар за развој на Југоисточниот плански регион</i>
2.	<i>Регионален Бизнис Центар за поддршка и консултативни услуги за мали и средни претпријатија во ЈИПР</i>
3.	<i>Единици на локалните самоуправи од Југоисточниот плански регион</i>
4.	<i>Средни училишта во Југоисточниот плански регион</i> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Средно општинско училиште „Јане Сандански“, Струмица ➤ Средно општинско училиште „Никола Карев“, Струмица ➤ Средно општинско училиште „Димитар Влахов“, Струмица ➤ Општинско средно училиште „Богданци“, Богданци ➤ Средно општинско училиште „Гоце Делчев“, Валандово ➤ Средно општинско училиште „Јосиф Јосифовски“, Гевгелија ➤ Средно општинско училиште „Коста Сусинов“, Радовиш
5.	<i>Високо образовни институции и научни установи</i> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Економски факултет при Универзитет „Гоце Делчев“ ➤ Земјоделски факултет при Универзитет „Гоце Делчев“ ➤ Факултет за образовни науки при Универзитет „Гоце Делчев“ ➤ ФОН Универзитет ➤ Електротехнички факултет при Универзитет „Гоце Делчев“ ➤ Отворен граѓански универзитет „Јоска Свештарот“, Струмица
6.	<i>Министерството за образование и наука</i>
7.	<i>Биро за развој на образованието</i>
8.	<i>Национална агенција за европски образовни програми и мобилност</i>
9.	<i>Ј.У. Центар за образование на возрасни</i>
10.	<i>Агенција за вработување на Р. Македонија</i>
11.	<i>Стопанска комора на Р. Македонија</i>
12.	<i>Сојуз на Стопански комори</i>
13.	<i>Агенција за поттикнување на развојот на земјоделството</i>
14.	<i>Приватни провајдери на обуки/ спроведувачи на обуки</i>
15.	<i>Меѓународни здруженија/институции/НВО/граѓански здруженија од регионот</i>

1. ЦЕНТАР ЗА РАЗВОЈ НА ЈУГОИСТОЧНИОТ ПЛАНСКИ РЕГИОН формиран според Законот за рамномерен регионален развој е одговорен за развојот на општините кои го сочинуваат Југоисточниот плански регион: Богданци, Босилово, Валандово, Василево, Гевгелија, Дојран, Конче, Ново Село, Радовиш и Струмица. Воспоставен е со цел да работи во насока на намалување на регионалниот диспаратитет и остварување на рамномерен и одржлив регионален развој.

Зголемувањето на конкурентноста на Југоисточниот плански регион, Центарот ја остварува преку јакнење на иновациските капацитети во регионот, оптимално користење и валоризирање на природното богатство, човечкиот капитал и економските особености, зачувување и развивање на специфичниот идентитет на регионот, како и негова афирмација и развој, ревитализација на селата и развој на подрачјата со специфични развојни потреби, поддршка на меѓуопштинската и прекуграничната соработка на единиците на локалната самоуправа.

Центарот за развој на Југоисточниот плански регион: ја изготвува предлог-програмата за развој на планскиот регион; изготвува предлог-акционен план за имплементација на Програмата за развој на планскиот регион; подготвува предлог-проекти за развој на планскиот регион и за подрачјата со специфични развојни потреби; ги координира активностите поврзани со имплементацијата на Програмата за развој на планскиот регион и ги реализира проектите за развој на планскиот регион; обезбедува информации до заинтересираните страни за текот на реализацијата на Програмата за развој на планскиот регион и други прашања поврзани со регионалниот развој; обезбедува стручна и техничка помош за единиците на локалната самоуправа при подготовката на нивните програми за развој; обезбедува стручни услуги на здруженија на граѓани, МСП и други заинтересирани страни за подготовка на проекти од областа на регионалниот развој; ја поттикнува меѓуопштинската соработка во рамките на планскиот развој; спроведува проекти за поттикнување на развојот на планскиот регион, финансирани од фондовите на Европската унија и други меѓународни извори; врши промоција на развојните можности на планскиот регион; врши стручни и административно-технички работи за потребите на советот за развој на планскиот регион; дава поддршка на општините во подготовка и имплементација на проекти.

Центарот за развој на Југоисточниот плански регион има изготвено голем број на стратешки документи и програми од големо значење за приватниот сектор во регион.

Од најголемо значење за регионот се:

1. Програма за развој на Југоисточниот плански регион (2015-2019)
2. Програма за развој и поддршка на бизнис-секторот во Југоисточен плански регион (2015-2020)
3. Водич за инвестирање во Југоисточниот плански регион
4. Студија за можности за развој на патната мрежа во Југоисточниот плански регион
5. Стратегија за МСП за Југоисточниот плански регион за периодот 2013-2015 година
6. Студија за анализа на карактеристиките на претприемништвото во Југоисточниот плански регион
7. Студија за пристапна инфраструктура и сигнализација во индустриските зони во Југоисточниот плански регион
8. Студија за потенцијалот и искористување на обновливи извори на енергија во прекуграничниот регион (Југоисточен регион во Република Македонија и Југозападен регион во Република Бугарија)

2. РЕГИОНАЛЕН БИЗНИС ЦЕНТАР ЗА ПОДДРШКА И КОНСУЛТАТИВНИ УСЛУГИ ЗА МАЛИ И СРЕДНИ ПРЕТПРИЈАТИЈА ВО ЈИПР

при Центарот за развој на Југоисточниот плански регион има за цел да помогне и да им даде поддршка на малите и средни претпријатија за нивен побрз и динамичен развој. Преку идентификување на тековни потреби, лобирање, информирање и вмрежување, Бизнис Центарот придонесува во зајакнувањето на капацитетите на компании во регионот со што создава клима за развој на одржливи и профитабилни бизниси. Бизнис центарот за поддршка и консултативни услуги за мали и средни претпријатија во Југоисточниот плански регион за приватниот сектор од регионот врши:

- Спроведување на обуки за градење на капацитетите на МСП;
- Организација на советодавни, информативни и промотивни настани за приватниот сектор;
- Информирање на компаниите од регионот за отворени повици и можности за финансирање;
- Изработка на анализи;
- Фасилитирање на партнерства;
- Поддршка за учество на саеми и манифестации.

3. ЕДИНИЦИ НА ЛОКАЛНИ САМОУПРАВИ ОД ЈУГОИСТОЧНИОТ ПЛАНСКИ РЕГИОН.

Југоисточниот плански регион го чинат 10 општини: Богданци, Босилово, Валандово, Василево, Гевгелија, Дојран, Конче, Ново Село, Радовиш и Струмица. Единиците на локалните самоуправи од ЈИПР се директно одговорни за образованието на жителите на истите, оттаму во рамки на локалните самоуправи се одредени одговорни лица кои водат грижа за образовните процеси во општините од регионот.

Единици на локална самоуправа	веб страна
Општина Богданци	www.bogdanci.gov.mk
Општина Босилово	www.opstinabosilovo.gov.mk
Општина Валандово	www.valandovo.gov.mk
Општина Василево	www.opstinavasilevo.gov.mk
Општина Гевгелија	www.gevgelija.gov.mk
Општина Дојран	www.dojran-info.com
Општина Конче	www.konce.gov.mk
Општина Ново Село	www.novoselo.gov.mk
Општина Радовиш	www.radovis.gov.mk
Општина Струмица	www.strumica.gov.mk

Табела 7.: Единици на локална самоуправа во ЈИПР

4. СРЕДНИ УЧИЛИШТА ВО ЈУГОИСТОЧНИОТ ПЛАНСКИ РЕГИОН

- **Средно општинско училиште „Јане Сандански“**, Струмица започнало со настава на 03.11.1944 година. Во наставната 2014/2015 училиштето брои 1.400 ученици распоредени во
 - 25 гимназиски и
 - 16 економски паралелки.

Училиштето има 80 вработени, од кои 73 се професори.

- **Средно општинско училиште „Никола Карев“**, Струмица започнало со работа во 1957 како Трговско школо, од 1963 е Школо за квалификувани работници, од 1973 е Електро - металско школо, а од 1984 е она што е денес, Техничко технолошко училиште. Во училиштето учат 1.600 ученици кои се поделени во
 - 14 текстилни,
 - 13 технички,
 - 12 машински,
 - 8 сообраќајни и
 - 2 дрвопреработувачки паралелки.

Наставата ја изведуваат 89 професори, а бројот на вработени е 101.

- **Средно општинско училиште „Димитар Влахов“**, Струмица започнало со настава од ноември 1946 година. Во училиштето, 807 ученици се распределени во
 - 14 земјоделски,
 - 13 прехранбени и
 - 1 здравствена паралелка.

Наставата ја изведуваат 50 професори.

- **Општинско средно училиште „Богданци“**, Богданци започнало со настава во 1998 година, иако првобитно училиштето било формирано во далечната

1956 година. Денес училиштето има 12 кабинети (од кои 9 комплетно опремени со компјутер за секое дете и интернет), 7 училници (од кои 3 комплетно опремени со компјутер за секое дете и интернет) и 4 простории за општествено-педагошки дејности. Училишната библиотека во рамки на училиштето располага со книжевен фонд од 4.400 (лектирни изданија, стручна литература). Училиштето располага со спортска сала, опремена со потребни реквизити и справи и две соблекувални (машка и женска) комплетно опремени со тоалети и туш кабинети. Училиштето има

- гимназиско образование со општествено-хуманистичко и природно-математичко подрачје
- сообраќајна струка
- текстилна струка
- текстилно-кожарска струка.

- **Средно општинско училиште „Гоце Делчев“**, Валандово. Во училиштето се застапени наставни програми од

- гимназиско и
- земјоделско-ветеринарно образование со стручните профили:
 - земјоделски техничар,
 - техничар за фармерско производство,
 - лозаро-винарски техничар и
 - ветеринарен техничар.

- **Средно општинско училиште „Јосиф Јосифовски“**, Гевгелија. Во училиштето се застапени еден средношколски училишен центар со три насоки:

- општа гимназија,
- механичка струка и
- хотелско-туристичка насока.

- **Средно општинско училиште „Коста Сусинов“**, Радовиш основано далечната 1960 година од Народниот одбор на општина Радовиш. Во учебната 1960/61 година во училиштето учеле 38 ученици, а сега бројот на ученици достигнува 950. Местоположбата на училиштето овозможува комуникација со поголем број ресурси со кои располага опкружувањето: културни, образовни, здравствени, спортски, стопански и нестопански објекти. Денес училиштето има

- гимназиско образование со општествено-хуманистичко и природно-математичко подрачје
- геолошко-рударска и металуршка струка и
- електротехничка струка.

5. ВИСОКО ОБРАЗОВНИ ИНСТИТУЦИИ И НАУЧНИ УСТАНОВИ

- **Економскиот факултет при Универзитетот „Гоце Делчев“**, Штип (www.ugd.edu.mk) низ континуиран процес на образование овозможува кадар кој е способен компетентно да ги решава проблеми да им излегува во пресрет на предизвиците што современиот развој на општеството и на бизнисот ги наметнува и да ја зајакнува конкурентноста на претпријатијата на ниво на светски стандарди, преку висококвалитетни програми од бизнис, менаџмент и економија. Факултетот, исто така, обезбедува професионални услуги и истражувања за претпријатијата и државната администрација. Во таа насока Факултетот работи на постојано јакнење на својата репутација, како на домашно така и на меѓународно ниво. Факултетот води сметка да реализира висок квалитет во наставата и истражувачко-апликативните активности да ги следи промените и потребите на стопанството и општеството, да ја поттикнува иновтивноста и притоа да употребува најсовремена наставна техника.

Дисперзирани студии на Економскиот факултет при УГД се достапни во општина Струмица.

- **Земјоделскиот факултет при Универзитет „Гоце Делчев“**, Штип (www.ugd.edu.mk) нуди совршена образовна подлога во која се спојуваат конвенционалните и традиционалните начини на производство со софистицираните и напредните методи во областа на земјоделието. Дисперзирани студии на Земјоделскиот факултет при УГД се достапни во општина Струмица.
- **Факултет за образовни науки при Универзитет „Гоце Делчев“**, Штип (www.ugd.edu.mk) е силна и инспиративна заедница која е отворена за сите млади луѓе – сегашни и идни студенти кои ги обединува желбата за работа со деца од предучилишна и рана училишна возраст. Дисперзирани студии на Факултет за образовни науки при УГД се достапни, во општина Струмица.
- **ФОН Универзитет** (www.fon.edu.mk) е првиот приватен универзитет во Република Македонија, формиран во 2002 година. Според својот капацитет, тој е еден од најголемите универзитети на Балканот. Станува збор за комплетна институција, која оди во чекор со современите светски едукативни трендови и своето име го гради врз цврстите темели на најквалитетниот стручен кадар од земјата и од странство, користејќи притоа модерни средства и методи на едукација.

Во моментот наставата во Струмица се изведува на Македонски и Англиски наставен јазик, а присутни се следниве факултети:

- Правни науки
 - Економски науки
 - Применети странски јазици
 - Детективи и безбедност.
- **Електротехничкиот факултет при Универзитетот „Гоце Делчев“**, Штип (www.ugd.edu.mk) е лоциран во Радовиш и е единствен таков факултет во регионот на источна и југоисточна Македонија. Факултетот е сместен во реновиран и модерно опремен објект со сета потребна инфраструктура – предавални, лаборатории за експериментални и практични вежби, компјутерска лабораторија, библиотека со читалница, конференциска сала, книжарница, студентски клуб. Носител на студиите е Електротехничкиот факултетот, а реализатор на студиите се катедрите кои се составен дел на Електротехничкиот факултетот, а тоа се:
 - Катедра за Електротехника и електромашинство
 - Катедра за Автоматизација, регулација и управување со технолошки процеси
 - Катедра за Електроника
 - Катедра за Електроенергетика
 - Катедра за Телекомуникациско инжинерство.
 - **Отворен граѓански универзитет „Јоска Свештарот“**, Струмица постои од 1953 година како Работнички универзитет, па сè до 2012 кога, според Законот за Отворените граѓански универзитети за доживотно учење, се трансформира во Отворен граѓански универзитет за доживотно учење. Во текот на повеќе од шестдецениското постоење, во центарот на Отворениот граѓански универзитет „Јоска Свештарот“ е неформалното образование за возрасни и млади. Образовните форми од неформалното образование се поделени во две основни категории:
 - Општо образование
 - Стручно образованиеОпштото образование се состои од курсни форми за:
 - Странски јазици - Англиски, Германски, Италијански и Француски јазик.
 - Информатика - Windows + Internet, Word, Excel, Power Point, Mini Office (Windows/Internet/Word/Excel), Biznis Office (Windows/Internet/Word/Excel/Power Point) Графички дизајн (CorelDraw/AdobeIllustrator/Adobe/Photo Shop)ОГУ „Јоска Свештарот“ спроведува и испити за проверка на веќе стекнато знаење од одреден странски јазик или за одредени компјутерски вештини, за што издава уверение.

Стручното образование претежно опфаќа обуки организирани врз основа на посебни програми за работно оспособување. Најголем интерес постои за обуки за струки кои нудат можности за самовработување: козметичари, фризери, маникири и педикири, масери, сметководители, но и: болничари, готвачи, пекари, вилушкарести.

Обуките пред сè се потпираат врз практична настава која се обавува во соодветно опремени кабинети, односно во салони со кои Отворениот граѓански универзитет склучува договор за соработка. На крајот од обуката се полага завршен испит, преку кој кандидатите се стекнуваат со сертификат.

Дел од програмите се верифицирани од Центарот за образование за возрасни.

ОГУ „Јоска Свештарот“ спроведува и испити за проверка на стекнатите знаења и вештини од одредени струки за лица кои веќе имаат долгогодишно работно искуство во одредена струка (минимум две години) и имаат потреба од соодветен документ со кој би го докажале стекнатото знаење.

6. МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА (www.mon.gov.mk) има мисија да го развива образованието и воспитно образовниот систем во Република Македонија, да ја развива науката, научните достигнувања и иновациите преку примена на принципите на квалитет, економичност, граѓанска одговорност и поврзаност со пазарот на трудот. Со примена на овие принципи ќе се овозможи и рамноправно учество на Република Македонија во Европските образовни економски и политички интегративни процеси. Министерството за образование и наука има визија да ги промовира вредностите и темелите на квалитетното образование и наука како клуч за подобрување на квалитетот на животот во целокупното општество. Министерството за образование и наука воспоставува динамична врска со пазарот на трудот и потребите на стопанството и ја промовира информатичката писменост како една од клучните компетенции за зголемување на ефикасноста на образовниот систем.

7. БИРО ЗА РАЗВОЈ НА ОБРАЗОВАНИЕТО (www.bro.gov.mk) е орган на управа во состав на Министерството за образование и наука со својство на правно лице и истото врши стручни работи од значење за развојот и унапредувањето на воспитанието и образованието во Република Македонија. Внатрешната организација на Бирото се уредува согласно неговите надлежности, развиеноста на мрежата на училиштата, како и јазикот на којшто се изведува наставата. Седиштето на Бирото е во Скопје. За

извршување на работите од надлежност на Бирото надвор од седиштето, особено за вршење на советодавната стручна работа и инструктивно-менторската работа на воспитно-образовниот и раководниот кадар формиран се организациони единици во Струмица, Битола, Велес, Гостивар, Кавадарци, Кочани, Куманово, Охрид, Прилеп, Тетово и Штип.

Дејноста на Бирото за развој на образованието опфаќа компоненти со кои се одредуваат целта и содржината на воспитно-образовната работа во областа на предучилишното, основното, гимназиското, средното стручно и постсредното образование, образованието на децата со посебни образовни потреби, образованието на возрасните, ученичките домови, како и за образованието на децата и граѓаните на Република Македонија во странство за учење на мајчиниот јазик и култура.

8. НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЈА ЗА ЕВРОПСКИ ОБРАЗОВНИ ПРОГРАМИ И

МОБИЛНОСТ (www.na.org.mk) има за цел да работи на промоција и спроведување на европските програми во областа на образованието, обуката, младите и спортот во Република Македонија. Националната агенција со остварување на овие програми придонесува во развојот на заедницата како општество засновано на напредно знаење, со одржлив економски развој, повеќе и подобри работни места и поголема социјална кохезија, истовремено обезбедувајќи заштита на средината за идните генерации а особено размена, соработка и мобилност во областа на образованието и обуката.

Корисници на програмите можат да бидат: ученици, студенти, наставници, професори обучувачи и друг персонал кој е вклучен во било кој дел од образовниот процес, претпријатија и други правни лица вклучувајќи ги и трговските друштва, стопанските комори и други здруженија на правни лица од областа на индустријата, истражувачки центри и тела како и здруженија на граѓани и фондации.

9. Ј.У. ЦЕНТАР ЗА ОБРАЗОВАНИЕ НА ВОЗРАСНИ, Скопје (www.cov.gov.mk) е

јавна установа за образование на возрасните во Република Македонија, која како посебно правно лице е основана од Владата на Република Македонија во ноември 2008 година. Мисија на Центарот е да промовира систем на образование на возрасните кој ќе биде функционален, модерен и во согласност со стандардите на Европската Унија, систем кој ќе обезбеди висок квалитет на учење и можности за стекнување на квалификации во согласност со потребите на населението, ќе ја зголеми вработливоста и ќе го развие претприемништвото, ќе ги задоволи потребите на пазарот на трудот и ќе

придонесе во економскиот, општествениот и личниот развој. Центарот е основан со намера да обезбеди квалитетен систем на образование на возрасните во согласност со европските стандарди и практики преку воспоставување на стандарди и критериуми кои ќе обезбедат квалитетно формално и неформално образование на возрасните и создавање на квалитетна и конкурентна работна сила на пазарот на трудот со поддршка на социјалното партнерство. Центарот го води регистарот на Понудувачи на обуки, Верифицирани програми и Сертифицирани обучувачи за образование на возрасни на национално ниво.

10. АГЕНЦИЈА ЗА ВРАБОТУВАЊЕ НА Р. МАКЕДОНИЈА (www.avrm.gov.mk)

е јавна установа која врши стручни, организациски, административни и други работи кои се однесуваат на вработувањето и осигурувањето во случај на невработеност и обезбедува поддршка, помош и услуги за учесниците на пазарот на трудот. Агенцијата за вработување на Р. Македонија нуди низа програми и проекти со кои директно им се помага не само на невработените лица, туку и на компаниите од Југоисточниот плански регион во наоѓање на квалификувана работна сила. Програмите и проектите на Агенцијата за вработување вклучуваат:

- Практична работа (практиканство)
- Обука кај познат работодавец;
- Проект Кредитирање на правни субјекти (микро и мали претпријатија) за отворање нови работни места за млади лица до 29 годишна возраст;
- Проект Кредитирање на правни субјекти (микро и мали претпријатија) за отворање на нови работни места;
- Обука на работно место со субвенционирано вработување;
- Субвенционирање на вработување;
- Субвенционирање на вработување на деца без родители;
- Обука кај познат работодавец со субвенционирано вработување;
- Субвенционирање на вработување на млади лица до 29 години - Прва шанса;
- Финансиска поддршка на правни субјекти (микро и мали претпријатија и занаетчији) за отворање нови работни места.

11. СТОПАНСКА КОМОРА НА Р. МАКЕДОНИЈА (www.mchamber.org.mk) -

коморите, како репрезент и застапник на интересите на стопанството, се карактеристика на сите општествено-економски и политички системи. Како и многу други институции и асоцијации, разликите и нијансите на коморското организирање се резултат на продукционите односи на определено општествено уредување но, секогаш биле и сè значаен економски фактор и, според многу аналитичари, според редослед на вредноста, се вбројуваат веднаш по најрепрезентативните политички институции - Парламентот и Владата.

Стопанската комора на Р. Македонија во рамките на своите законски овластувања придонесува и ги поддржува сите оние кои ќе се определат своите активности да ги насочат кон нејзините клучни определби:

- Домашните и странските инвестиции да бидат двигател на растот;
- Да се зголеми извозот на конкурентни производи за одржлив развој;
- Приватниот сектор да стане стожер на економскиот раст и да ја апсорбира високата невработеност.

Во рамките на своите активности Стопанската Комора на Р. Македонија континуирано имплементира активности во Југоисточниот плански регион на Р. Македонија. Дел од овие активности се однесуваат на пазарот на трудот и олеснување на процесот на компаниите од регионот да изнајдат адекватна работна сила.

12. СОЈУЗ НА СТОПАНСКИ КОМОРИ (www.sojuzkomori.org.mk) е независна деловна организација во Р. Македонија. Формирана според Законот за коморско работење на РМ, Сојузот на Стопански комори ги промовира и застапува бизнис интересите на илјадници компании - членови и ги поврзува со над 1.000 национални, регионални и интернационални институции и организации. Мисијата на Сојузот на Стопански комори на Р. Македонија е зголемување на конкурентноста на компаниите и организациите членови на ССК, унапредување на македонското деловно опкружување и зголемување на продажбата на производите на своите членки на глобалниот пазар. Во Сојузот на Стопански комори членуваат голем број компании од Југоисточниот плански регион кои редовно земаат учество во активностите на ССК со цел унапредување на нивната економска положба.

13. АГЕНЦИЈА ЗА ПОТТИКНУВАЊЕ НА РАЗВОЈОТ НА ЗЕМЈОДЕЛСТВОТО (www.agencija.gov.mk) (АПРЗ) функционира како орган на државната управа, има својство на правно лице и е самостојна во својата работа. Целта на АПРЗ е да овозможи трансфер на знаења и информации и нивна имплементација кај земјоделските стопанства во насока на подобрување на квалитетот и квантитетот на земјоделското производство со економска оправданост, конкурентност на македонските пазари во ЕУ и пошироко, одржлив развој на земјоделството во руралните подрачја, како и поддршка во развојот и реализацијата на аграрната политика со одржување на база на податоци од земјоделските стопанства преку теренски посети. Свкупните општествени околности во државата и законската регулатива ја обликуваат АПРЗ во национална советодавна служба како водечка институција во давањето на советодавните услуги во областа на земјоделството. Со цел подобрување на

квалитетот на советодавните услуги на земјоделскиот сектор во фаза на подготовка е нов модел кој ќе овозможи побрз трансфер на знаење и ќе одговори на пазарните барања за зголемување на конкуретноста, но и на барањата на политиките.

14. ПРИВАТНИ ПРОВАЈДЕРИ НА ОБУКИ / СПРОВЕДУВАЧИ НА ОБУКИ со

седиште во ЈИПР се компании кои нудат услуги во форма на курсеви, тренинзи и обуки најчесто од областа на странските јазици и работа со компјутери. Дел од нив работат според сопствени Методологии за работа, дел користат акредитирани и верифицирани Методологии и Програми за работа. Врз основа на Оперативниот план за услуги на пазарот на трудот и активни програми и мерки за вработување за 2015 година, предвидени во Програмата за работа на Владата на Република Македонија за 2011-2015 за активната мерка Обуки за задоволување на побаруваните занимања на пазарот на трудот кај приватни спроведувачи на обука, ДПТУ Силотер ДОО Струмица преку **Силотер Академија**, с.Водоча Струмица (www.siloter.mk), е регистриран како спроведувач на обука со верифицирана Програма за сидар.

15. МЕЃУНАРОДНИ ЗДРУЖЕНИЈА / ИНСТИТУЦИИ / НВО / ГРАЃАНСКИ ЗДРУЖЕНИЈА ОД РЕГИОНОТ, пред сè, се занимаваат со општообразовна и

културна едукација на млади и возрасни лица. Тие го покриваат формалниот и неформалниот сектор. Во формалниот сектор, доминантно се фокусирани на професионалното усовршување на возрасните (наставници, директори на училишта, вработени во државната администрација и др.) додека во неформалниот сектор се фокусирани на општообразовно и културно образование на млади и возрасни.

VII. ПОТРЕБИ НА ПРИВАТНИОТ СЕКТОР ОД ЈУГОИСТОЧНИОТ ПЛАНСКИ РЕГИОН ВО ПОГЛЕД НА ОБРАЗОВНИОТ КАДАР

Спроведеното истражување на примерок од 60 активни деловни субјекти со седиште во 10^{те} општини во Југоисточниот плански регион го покажа следново:

87% од компаниите вклучени во истражувањето имале потреба од ангажирање работници во последните 2 години од работењето. При тоа дистрибуцијата на работните позиции за кои компаниите имале потреба од нови вработени изгледа вака:

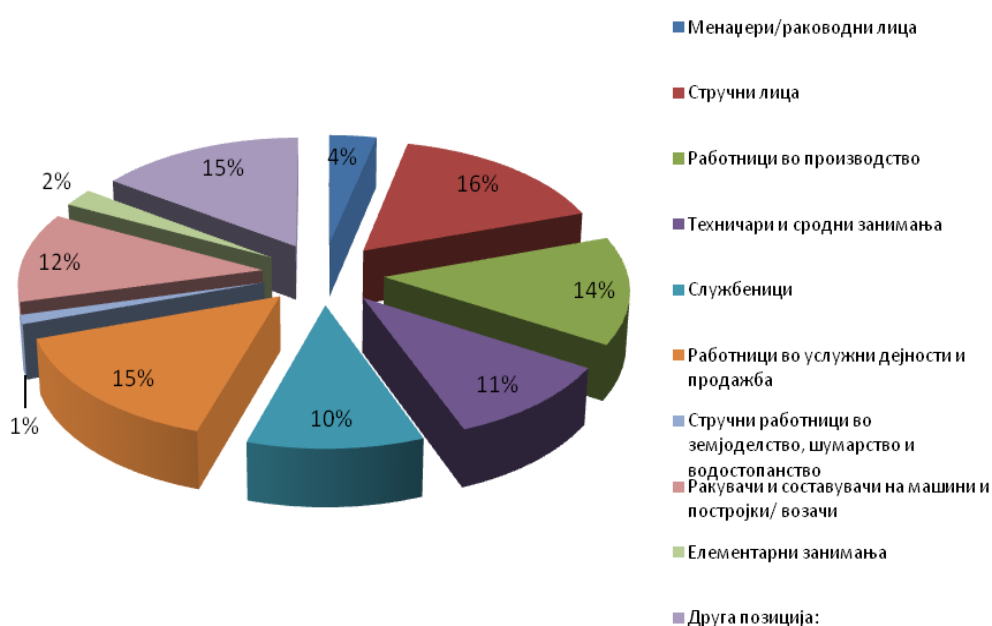


График 3.: Потребни профили/работни позиции на работници во компаниите во ЈИПР

Најголемиот број од компаниите вклучени во истражувањето (14 компании, односно 16% од вклучените компании во истражувањето) имале потреба од стручни лица, 15% од компаниите (13 компании) имале потреба од работници во услужни дејности и продажба, додека пак 14% од компаниите (12 компании) имале потреба од работници во производство. Интересен е фактот дека само 3 компании (4% од компаниите вклучени во истражувањето) имале потреба од менаџери односно раководни лица во нивните компании.

Најголемиот број од компаниите вклучени во истражувањето изјавија дека најголеми проблеми со кои се соочиле при вработување/ангажирање на работници за одредените позиции се недостигот на потребните вештини кај пријавените и малиот број на пријавени лица за одредени позиции:

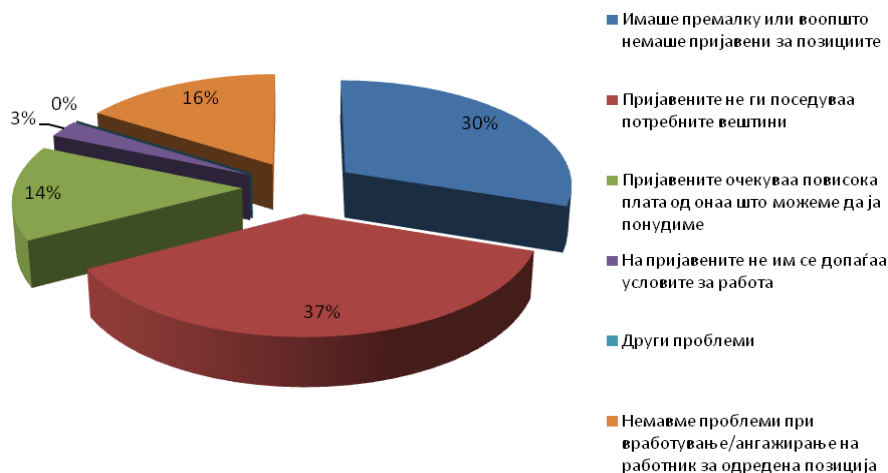


График 4.: Искуства на компаниите во ЈИПР при ангажирањето работници

Спроведеното истражување покажа дека најголемиот број од пријавени кандидати за одредените работни позиции ги немале потребните вештини за работните позиции каде се потребни стручни лица, техничари и сродни занимања, работници во производство и работници во услужни дејности и продажба. Од анкетираните компании се соочиле со: 2 (двајца) менаџери кои не ги поседувале потребните вештини за таа позиција, 8 (осум) стручни лица, 5 (пет) работници во производство, 6 (шест) техничари и лица со сродни занимања, 4 (четворица) службеници, 5 (пет) работници во услужни дејности и продажба, 3 (тројца) ракувачи и составувачи на машини и постројки и возачи кои не поседуваат вештини потребни за успешно извршување на работни задачи согласно барањата на конкретните работни места.

Најмалку пријавени кандидати имало за следните позиции:

- Стручни лица
- Работници во производство
- Техничари и сродни занимања
- Работници во услужни дејности и продажба.

Недостаток на апликанти за работни позиции:	Компании
Менаџери	2
Стручни лица	6
Работници во производство	5
Техничари и сродни занимања	6
Службеници	2
Работници во услужни дејности и продажба	5
Стручни работници во земјоделство, шумарство и водостопанство	1
Ракувачи и составувачи на машини и постројки, и возачи	3
Елементарни занимања (пр. чистачи, магационери и сл.)	1
Други позиции претходно ненаведени	8

Табела 10.: Недостиг на пријавени кандидати за одредени работни позиции во компаниите во ЈИПР

Во поглед на предизвиците со кои компаниите од регионот се соочуваат при ангажирањето на нови работници, на компаниите им беше оставена можност да наведат и други предизвици со кои се сочиле при ангажирањето нови вработени во последните 2 години. При тоа компаниите ги наведоа и следново:

- Постои недоволен реален капацитет на потенцијалните кандидати за менаџерски и раководни функции;
- Недоволна студиозност и одговорност на потенцијалните кандидати за работните позиции на стручни лица, техничари, работници во услужни дејности и продажба;
- Во поглед на работните позиции за ракувачи и составувачи на машини и постројки и возачи, компаниите од регионот сметаат дека пријавените кандидати немаат работна навика и дисциплина и не знаат да се однесуваат одговорно кон работното место.

Поголемиот број компании вклучени во истражувањето изјавија дека не постојат значајни разлики помеѓу степенот на вештини кои нивните работници моментално ги поседуваат и степенот на вештините кои им се потребни за да ги постигнат поставените цели на компанијата. 60% од компаниите изјавиле дека не постојат значајни разлики, додека 40% изјавиле дека постојат вакви значајни разлики. Од компаниите кои изјавија дека постојат значајни разлики беше побарано да ги издвојат работните позиции каде ваквите разлики се највоочливи, при што од истите беа наведени следните работни позиции:

- Работници во производство
- Менаџери
- Работници во услужни дејности и продажба
- Елементарни занимања

Во поглед на потребното време за пополнување на слободните работни позиции, истото варира во зависност од професијата односно занимањето кое е потребно за тоа работно место. Контактираните компании ги дадоа следните информации:

- За пополнување на административните позиции и позициите како економисти и професори потребно е просечно 1 месец;
- Пополнувањето на работните позиции од областа на медицината најмногу зависи од работната позиција. Така, за позиција општ лекар потребни се 6 недели, додека за пополнување на позицијата медицинска сестра во просек потребна е 1 недела;
- За пополнување на позицијата сметководител просечно се потребни 7 недели;
- За пополнување на позицијата возач на товарно возило просечно се потребни 5,5 недели;
- За пополнување на позициите за продавачи и општи работници просечно се потребни 4 недели;
- За пополнување на менаџерски позиции просечно се потребни 2 месеца;
- Најдолго време е потребно за пополнување на работни позиции во текстилната индустрија, па така за пополнување на позициите во шивачките и пеглачките работни места на компаниите просечно се потребни по 8 месеци.

Во поглед на времето потребно да се обучи нововработено лице да може соодветно да ги извршува своите работни задачи, 64% од компаниите вклучени во истражувањето сметаат дека се потребни максимум 3 месеци да се обучат нововработените лица, 18% од компаниите сметаат дека се потребни 4 до 6 месеци за да се приспособат нововработените лица, додека пак 13% од компаниите сметаат дека се потребни 7 до 12 месеци за обука на нововработените како истите би можеле соодветно да ги извршуваат своите работни задачи.

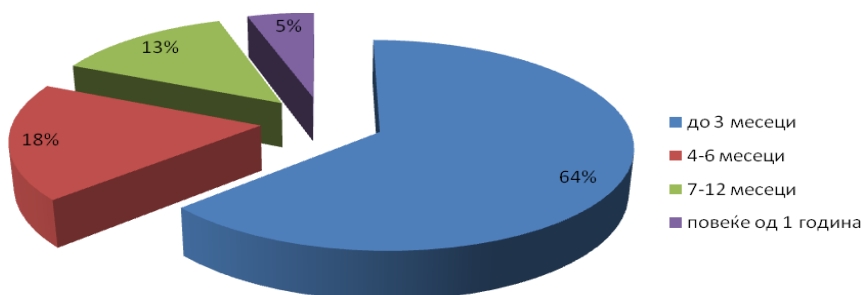


График 5.: Просечно потребно време за обука на нововработените лица во компаниите од ЈИПР

Сопствениците и менаџерите на компаниите од Југоисточниот плански регион сметаат дека многу е важно кандидатите за одредена работна позиција да имаат претходно работно искуство. 82% од анкетираниите менаџери и сопственици (49 испитаници) изјавија дека е значително или многу важно лицата кои се вработуваат во нивните компании да имаат претходно работно искуство.

Колку е важно лицата кои се вработуваат да имаат претходно работно искуство?	Број на одговори
Не е важно	2
Незначително	3
Малку	6
Значително	27
Многу е важно	22

Табела 11.: Важност на работно искуство на пријавени кандидати за одредени работни позиции во компаниите во ЈИПР

Најголемиот број компании во Југоисточниот плански регион овозможиле обука на нивните вработени и тоа во 67% од компаниите, (40 компании) работниците посетувале обука на работното место, додека во 50% од компаниите (30 компании) работниците посетувале обука надвор од работното место.

Во поглед на системот на техничко и стручно образование во Република Македонија, истражувањето ги покажа следните податоци:

- 70% од компаниите (42 компании) сметаат дека системот на техничко и стручно образование во Република Македонија не ја задоволува соодветно побарувачката на вештини кои им се потребни на работодавачите;
- 62% од компаниите (37 компании) сметаат дека системот на техничко и стручно образование во Република Македонија не произведува доволно работна сила со потребното ниво на вештини кои им се потребни на работодавачите;
- 57% од компаниите (34 компании) сметаат дека системот на техничко и стручно образование во Република Македонија не произведува доволно работна сила која има најново знаење за методите, материјалите и технологиите;
- 68% од компаниите (41 компанија) сметаат дека системот на техничко и стручно образование во Република Македонија не произведува доволно работна сила со практични вештини;
- 45% од компаниите (27 компании) сметаат дека системот на техничко и стручно образование во Република Македонија не произведува доволно работна сила која има позитивен пристап и самодисциплина во работењето.

Истражувањето покажа дека во Југоисточниот плански регион владее перцепција дека постои презаситеност од следниве профили работници:

- Работници од општествени струки
- Економисти
- Правници
- Келнери и угостителски работници
- Неквалификувани работници

Според компаниите вклучени во истражувањето, владее перцепцијата дека во ЈИПР има недостиг од следните видови профили на работници:

- Работници од технички области
- Машински и информатички инженери
- Занаетчии
- Техничари во производство
- Електричари
- Работници од градежната дејност
- Готвачи

Според анкетираниите менаџери и сопственици на компании, образовните установи во Југоисточниот плански регион треба да воведат нови струки и профили, и тоа од следните области:

- Техничари во производство
- Возачи на градежни возила
- Програмери
- Механичари
- Метало бравари
- Сметководители
- Струки за работа во градежната индустрија
- Струки за работа во рударската индустрија.

Во последниот дел од истражувањето на компаниите им беше оставена можност да наведат новини и промени кои според нив треба да се воведат во образовните установи во Југоисточниот плански регион, со цел истите да генерираат покомпетентен кадар. Некои од насоките кои беа дадени од компаниите се следните:

- Поголема вклученост на праксата и практичната работа во образовните институции;
- Да се посвети поголемо внимание на информатички технологии;
- Да се генерираат професори и наставници со високи квалификации. Да се воведат поголема креативност во наставната програма (да се спроведуваат разни исражувања, тимска работа, набљудувања, експерименти). Од помала возраст учениците да се насочуваат за некоја област каде ќе изразат интерес;
- Да се направи сериозно истражување на пазарот за да може децата од мали да бидат насочени кон потребните струки. Да се прекине со трошење средства на постојните струки, треба да се воведат сосема нови, модифицирани струки и струки соодветни на пазарот на трудот;
- Во образовните институции да се воведат Менаџмент за професионална ориентација за правилно насочување на младите;
- Да се воведат и доквалификација во образовниот систем. Се случува жени на средна возраст да останат без работа и мораат до пензија да чекаат. Затоа потребно е да се воспостави еден систем на дообразување на луѓето според потребите на пазарот (доживотно учење / преквалификација / доквалификација);
- Потребна е поголема поврзаност на образовниот процес со индустријата и планирање на соодветни кадри што се потребни на индустриите.

VIII. ПАЗАР НА ТРУД ВО ЈУГОИСТОЧНИОТ ПЛАНСКИ РЕГИОН

Податоците за Агенцијата за вработување на Р. Македонија, односно подрачните единици на Агенцијата во општините од Југоисточниот плански регион говорат дека во 10^{те} општини во регионот има просечно меѓу 120 и 150 огласени слободни работни места.

Наспрем ова е многу поголемиот број на баратели на работа во Југоисточниот плански регион. Имено, според податоците на АВРМ, заклучно со Февруари 2016 година во Југоисточниот плански регион има регистрирано вкупно 6.590 невработени лица. Структурата на невработени лица по општини е дадена во следниот график:

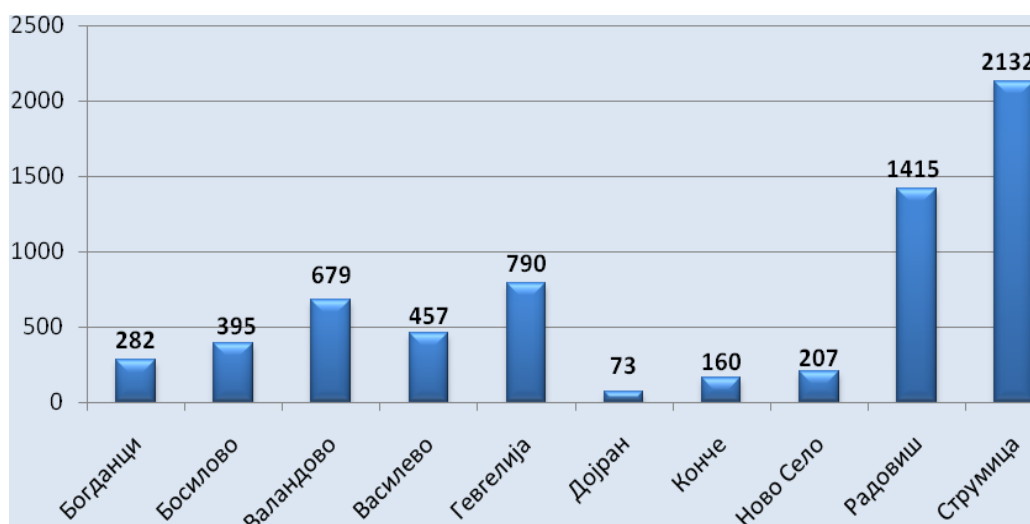


График 1. Структурата на невработени лица по општини

Состојбата на пазарот на труд заклучно со месец февруари 2016 година, за секоја од 10^{те} општини во Југоисточниот плански регион изгледа вака:

ОПШТИНА БОГДАНЦИ

Според податоците на Агенција за вработување на Р. Македонија во општина Богданци има вкупно 6 слободни работни места и тоа за следните профили невработени лица: готвач, работник за едноставни работи, возач на камион, менаџер и продавач.

Баран профил работници	Број на огласени работни места
Готвач	1
Работник за едноставни работи	1
Возач на камион	1
Менаџер	1
Продавач	2
ВКУПНО	6

Во оваа општина има вкупно 282 невработени лица евидентирани во Агенција за вработување на Р. Македонија од различни профили и различен степен на образование. Дистрибуцијата на невработените лица во општина Богданци, според образовниот профил, е дадена во следната табела:

Образовен профил	Број на невработени лица
Дипломиран менаџер по хотелиерство и ресторанство	1
Металопојасер	1
Стругар	1
Конфекционер	6
Дипломиран инженер по овоштарство и лозарство	1
Економски техничар	8
Санитарен техничар	1
Дипломиран економист - сметководство,финансии и ревизија	1
Автолакирер	1
Матурант од гимназија - математичка гимназија	9
Работник без занимање (непотполно основно образование)	9
Дипломиран инженер по геологија	1
Дипломиран информатичар	1
Скарација втор степен	1
Стенодактилиграф	1
Магистер по право од областа на финансии и финансово право	1
Машински инженер	1
Економист	2
Дипломиран инженер по преработка на анимални производи	1
Бравар	6
Медицинска сестра (медицински техничар)	1
Дипломиран забен техничар протетичар	1
Автотехничар - мехатроничар	1
Електротехничар електроничар	1
Дипломиран психолог (професор)	1
Дипломиран спортски менаџер	1
Помошен готвач	1
Дипломиран политолог	1
Хидромелиоративен техничар	1
Забен техничар	1
Доктор по ветеринарна медицина	1
Дипломиран економист - департамент за менаџмент	1

Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион (2016 - 2020)

Работник без занимање (непотполно основно)	6
Техничар - предач	1
Дипломиран економист од областа на финансиски менаџмент	1
Дипломиран инженер по машинство - транспорт, механизација и логистика (универзитетски студии)	1
Дипломиран туризмолог	1
Дипломиран инженер по хортикултура	1
Машински техничар	9
Магистер инженер архитект	1
Сообраќајно - транспортен техничар	1
Економист за книговодствено финансиски работи	1
Дипломиран по безбедност и финансиска контрола	2
Административен техничар - стенодактилограф	2
Дипломиран правник	1
Автомеханичар	2
Техничар за транспорт и шпедиција	5
Шумарски техничар	1
Продавач	4
Готвач	9
Матурант од гимназија	13
Матурант од гимназија - хуманитарно подрачје	4
Професор по општонародна одбрана и заштита	1
Дипломиран психолог (180 ектс)	1
Економист по туризам	1
Електроинсталатер	1
Глодач (фрезач)	2
Дипломиран инженер по информатика - компјутерски архитектури и мрежи	1
Матурант од гимназија - јазична гимназија	2
Електротехничар - енергетичар	2
Електротехничар за јака струја	1
Хемиски техничар	1
Дипломиран инженер за животна средина	1
Дипломиран археолог	1
Дипломиран физиотерапевт (180 ектс)	1
Правник	2
Столар	1
Алатничар	2
Автоелектричар	1
Ртв механичар	1
Произведувач на синтетички влакна	1
Земјоделски техничар - полјоделец	1
Хотелско-туристички техничар	1
Дипломиран економист- финансов менаџмент	1
Дипломиран менаџер	1
Работник без занимање (без основно образование)	6
Работник без занимање	93
Дипломиран правник (180 ектс)	2
Магистер по правни работи	1
Биотехничар	2
Специјалист медицинска сестра-општа насока (180 ектс)	1
Професор по одделенска настава на македонски јазик	1
Дипломиран машински инженер - производствено машинство	1
Дипломиран универзитетски инженер по машинство	1
Дипломиран земјоделски инженер - агроекономска насока	1
келнер	4
Дактилограф	2
Електротехничар за компјутерска техника и автоматика	1
Дипломиран менаџер по бизнис логистика (180 ектс)	1
Дипломиран етнолог	1
Дипломиран економист (180 ектс)	1
Културолошки техничар	2
Инженер за земјоделство	1
ВКУПНО	282

ОПШТИНА БОСИЛОВО

Во општина Босилово, според податоците на Агенција за вработување на Р. Македонија има вкупно 5 слободни работни места и тоа за следните профили: возач на товарно возило, монтер на машини, собирач на ѓубре, сидар и работник за едноставни работи на производствена линија.

Баран профил работници	Број на огласени работни места
Возач на товарно возило	1
Монтер на машини	1
Собирач на ѓубре	1
Сидар	1
Работник за едноставни работи на производствена линија	1
ВКУПНО	5

Во општина Босилово има вкупно 395 невработени лица евидентирани како активни баратели на работа во Агенција за вработување на Р. Македонија. Овие 395 невработени лица се од различни профили и со различен степен на образование. Најголем број се евидентирани работобаратели се работници без занимање (со непотполно основно образование и без основно образование), а релативна застапеност помеѓу невработените лица има и образовниот профил земјоделски техничар, односно во евиденцијата на АВРМ има евидентирано 15 невработени лица од овој образовен профил. Дистрибуцијата на невработените лица во општина Босилово е дадена во следната табела:

Образовен профил	Број на невработени лица
Дипломиран менаџер по царина и шпедиција	2
Работник без занимање (непотполно основно)	45
Конфекциски техничар	4
Техничар - предач	3
Лозаро - винарски техничар	2
Хидромелиоративен техничар	1
Кројач на машка облека	1
Произведувач на алкохолни пијалоци и оцет	1
Изолатер	1
Дипломиран економист - маркетинг менаџмент	1
Машинска струка автомеханичар мехатроничар	1
Наставник на оделенска настава	1
Правник за управни работи	1
Автоелектричар	1
Дипломиран правник (180 ектс)	1
Дипломиран учител	2
Дипломиран детектив	2
Работник без занимање (без основно образование)	3
Работник без занимање	102
Дипломиран ликовен педагог по сликарство	1
Земјоделски техничар - полјоделец	15
Дипломиран економист	2
Дипломиран економист- финансов менаџмент	7
Монтер на водоводни уреди (вода инсталатор)	3
Монтер за сува градба	2
Техничар за преработка на дрво	1
Правник	1

Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион (2016 - 2020)

Бравар	4
Електротехничар електроничар	1
Хортикултурен техничар	6
Медицинска сестра (медицински техничар)	3
Дипломиран земјоделски инженер - преработка на земјоделски производи	1
Преработувач на жито, брашно и шеќер	4
Произведувач на безалкохолни пијалоци	1
Произведувач на печива	1
Сидар	1
Возач на товарни возила	1
Дрвопреработувачки техничар - финална насока	2
Автотехничар - мехатроничар	1
Физичар техничар	1
Економист	1
Дипломиран инженер по информатика	1
Техничар за транспорт и шпедиција	1
Медицински лаборант техничар	1
Дипломиран земјоделски инженер - градинарство и цвеќарство	1
Земјоделски техничар - полјоделец	15
Продавач	4
Готвач	1
Матурант од гимназија	7
Матурант од гимназија - хуманитарно подрачје	1
Професор по општонародна одбрана и заштита	1
Учител по физичко воспитување	1
Градежен лаборант	1
Дипломиран музичар теоретичар-педагог	2
Дипломиран политиколог	1
Дипломиран инженер по земјоделе	1
Елекромеханичар за уреди во домаќинство	1
Машински ткајач	1
Предач	2
Електротехничар - енергетичар	2
Електротехничар за јака струја	4
Магистер по фармација	2
Дипломиран археолог	1
Административен техничар - биротехничар	1
Техничар обликувач (дизајнер)	1
Наставник за одделенска настава	1
Инженер агроном - општа насока (180 ектс)	1
Дипломиран лаборант по медицинска лабораториска дијагностика (180 ектс)	1
Дипломиран физиотерапевт (180 ектс)	1
Сидар на градби и малтерисување	1
Дипломиран инженер за електротехника	1
Академски графичар	1
Сообраќајно - транспортен техничар	3
Техничар за патен сообраќај	8
Техничар за фармерско производство	6
Физотерапевт	3
Дипломиран сообраќаен инженер за патен сообраќај	1
Дипломиран ветеринар	1
Преработувач на овошје и зеленчук	3
Произведувач на кандинирани производи	1
Електромеханичар за електронски уреди	1
Матурант од гимназија - уметничко подрачје	1
Машински техничар	8
Автоген заварувач	1
Прехранбен техничар	8
Дипломиран универзитетски инженер по машинство	1
Машинист на термо постројки	3
Професор по одделенска настава на македонски јазик	6
Овощарско лозарски техничар	3
Дипломиран инженер за преработка на дрво	1
Дипломиран земјоделски инженер - земјоделска техника	1
Дипломиран инженер агроном - интегрално земјоделско производство	3
Елекромеханичар	1
Возач на лесно моторно возило	1
Културолошки техничар	1

Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион (2016 - 2020)

Инженер за земјоделство	3
Сервисен одржувач на возила	2
Дипломиран економист (180 ектс)	1
Стругар	4
Дипломиран инженер по геологија	1
Работник без занимање (непотполно основно образование)	3
Ветеринарен техничар	2
Економски техничар	8
Дипломиран инженер по сточарство	1
Конфекционер	3
Магистер по технички науки - индустриско инженерство и менаџмент	1
Матурант од гимназија - математичка гимназија	4
Инженер за поледелство и сточарство	1
Професор по англиски јазик и италјански јазик	1
ВКУПНО	395

ОПШТИНА ВАЛАНДОВО

Во општина Валандово, според податоците на Агенција за вработување на Р. Македонија има објавено вкупно 4 слободни работни места и тоа од следните профили: продавач, инженер геолог, бурекчија и возач на товарно возило.

Образовен профил	Број на работни места
Продавач	1
Инженер геолог	1
Бурекчија	1
Возач на товарно возило	1
ВКУПНО	4

Во поглед на структурата на невработени лица во оваа општина, преовладуваат невработените лица евидентирани како работници без занимање (334 евидентирани невработени лица), земјоделски техничари - полјоделци (35 лица) и техничари за фармерско производство (12 лица). Дистрибуцијата на невработените лица во општина Валандово е дадена во следната табела:

Образовен профил	Број на невработени лица
Тт техничар	1
Овощтарско лозарски техничар	3
Професор по одделенска настава на македонски јазик	5
Учител по музика	1
Инженер за земјоделство	1
Елекромеханичар	1
Ракувач на вилушкар	1
Келнер	6
Електротехничар - автоматичар	1
Машински механичар (машино бравар)	2
Дипломиран туризмолог	1
Дипломиран економист (180 ектс)	2
Дипломиран стручен техничар оптометрист (180 ектс)	1
Дактилограф	1
Автоген заварувач	1
Електротехничар за компјутерска техника и автоматика	1
Прехранбен техничар	2
Дипломиран менаџер по бизнис логистика (180 ектс)	3
Земјоделски техничар - полјоделец	35
Хотелско-туристички техничар	1
Дипломиран вајар со конзервација и реставрација	1
Ртв механичар	2
Дипломиран економист	5
Дипломиран економист по маркетинг	1
Дипломиран економист- финансов менаџмент	2
Техничар за пејсажна архитектура	1
Столар	1
Заварувач	3
Дипломиран историчар (професор)	1
Дипломиран јавен администратор (180 ектс)	2
Магистер по правни работи	2
Работник без занимање (без основно образование)	2
Работник без занимање	334
Предаботник ткајач	1
Градежен техничар	4
Дипломиран правник (180 ектс)	4

Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион (2016 - 2020)

Дипломиран политиколог (180 ектс)	2
Дипломиран инженер технолог - дизајн и менаџмент во хемиска индустрија	1
Техничар за транспорт и шпедиција	1
Шумарски техничар	1
Дипломиран земјоделски инженер - градинарство и цвеќарство	1
Дипломиран по односи со јавност	1
Дипломиран правник	4
Произведувач на органски препарати	1
Продавач	9
Готвач	10
Матурант од гимназија	42
Матурант од гимназија - хуманитарно подрачје	2
Автомеханичар	1
Автомеханичар	6
Дипломиран инженер по електротехника и информациски технологии	1
Дипломиран инженер по биохемија	1
Хемиско - технолошки техничар	1
Дипломиран информатичар (180 ектс)	1
Сообраќајно - транспортен техничар	1
Техничар за фармерско производство	12
Електричар	1
Преработувач на овошје и зеленчук	1
Дипломиран економист - деловна(бизнис) економија - финансиско сметководствен менаџмент	1
Техничар за мебел и ентериер - шумарско - дрвопреработувачка	1
Машински техничар	6
Дипломиран преведувач од англиски јазик на македонски и обратно	2
Дипломиран стручен преведувач од англиски и француски јазик на македонски и обратно	1
Дипломиран филолог - преведувач и толкувач по англиски јазик	1
Брусач	1
Дипломиран инженер за електротехника	1
Дипломиран социјален работник	3
Дипломиран социолог (професор)	1
Дипломиран географ (професор)	3
Дипломиран филолог по македонска и јужнословенска книжевност со општа и компаративна книжевност	1
Сидар на градби и малтерисување	2
Дипломиран детектив (180 ектс)	2
Хидро техничар	1
Медицинска сестра (медицински техничар)	1
Фармацефтски лабораториски техничар	1
Дипломиран земјоделски инженер - преработка на земјоделски производи	2
Сидар	2
Возач на товарни возила	4
Дипломиран економист - менаџмент	1
Економист	2
Бравар	11
Дипломиран инженер по информатика	1
Дипломиран инженер по индустриски дизајн (180 ектс)	1
Дипломиран инженер по информатички технологии - интернет и мобилни технологии (180 ектс)	1
Дипломиран дизајнер (180 ектс)	1
Дипломиран менаџер по туризам (180 ектс)	4
Професор по италјански јазик	1
Лозаро - винарски техничар	2
Лабораториски техничар	1
Правник за управни работи	2
Електромеханичар за телекомуникациски уреди	1
Дипломиран економист менаџер	1
Произведувач на бурек втор степен	1
Машинска струка автомеханичар мехатроничар	1
Механичар	2
Дипломиран туризмолог (180 ектс)	1
Конфекциски техничар	1
Прехранбен техничар - технолог по преработка	2
Градежен техничар - архитект	1
Дипломиран инженер - по патен транспорт - стручни студии (180 ектс)	2

Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион (2016 - 2020)

Дипломиран инженер по земјоделие	1
Милиционер	1
Електроинсталатер	1
Предач	1
Механичар на градежни машини	1
Дипломиран економист - е бизнис	1
Дипломиран економист - меѓународна економија	1
Дипломиран економист - прометно комерцијална насока	2
Дипломиран економист- банкарски менаџмент	1
Специјалист за детективска дејност и безбедност	2
Фризер за жени	2
Електротехничар - енергетичар	6
Дипломиран преведувач по англиски и германски јазик	1
Глодач (фрезач)	2
Ракувач - одржувач на парни котли	1
Професор по турски јазик	1
Дипломиран археолог	1
Дипломиран историчар архивист	1
Професор по биологија и хемија во основно образование	1
Хемиски техничар	1
Дипломиран менаџер по туризам и угостителство (180 ектс)	2
Книговезачки работник	1
Ветеринарен техничар	1
Економски техничар	12
Дипломиран инженер архитект	1
Професор за предучилишно воспитание	3
Соработник во воспитно образовна работа	2
Конфекционер	3
Матурант од гимназија - математичка гимназија	2
Стругар	3
Ролетнар	1
Работник без занимање (непотполно основно образование)	1
Возач на лесни моторни влекачи (тракторист)	1
Професор по историја на книжевност на народите на сфрј со македонски јазик	1
Професор по македонска книжевност и јужнословенска книжевност со македонски јазик	1
ВКУПНО	679

ОПШТИНА ВАСИЛЕВО

Според податоците на АВРМ, во општина Василево има евидентирано само едно слободно работно место и тоа за позицијата столар, додека пак во евиденцијата на Агенцијата за вработување на Р. Македонија во оваа општина има евидентирано вкупно 457 невработени лица, активни баратели на работа. Деталните информации за слободните работни места и дистрибуцијата на невработените лица по профил се дадени во табелите подолу:

Баран профил работници	Број на слободни работни места
Столар	1
ВКУПНО	1

Образовен профил	Број на невработени лица
Помошен бравар	1
Соработник за автоматска обработка на податоци	1
Со било која (општа) средна стручна подготовка	1
Инженер за земјоделство	2
Професор по одделенска настава на македонски јазик	2
Дипломиран правник - правосудна насока	1
Помошен работник втор степен	1
Помошен чевлар	1
Социјален работник	1
Сервисен одржувач на возила	1
Дипломиран физиотерапевт (180 ектс)	1
Дипломиран инженер по информатички технологии - интернет и мобилни технологии (180 ектс)	1
Столар	2
Автомеханичар	3
Бравар	2
Стругар	2
Дипломиран менаџер по туризам и угостителство (180 ектс)	1
Дипломиран детектив (180 ектс)	1
Дипломиран информатичар (180 ектс)	1
Дипломиран инженер по информатика	1
Конфекциски шивач	1
Сообраќајно - транспортен техничар	2
Техничар за експлоатација на моторни возила	1
Техничар за патен сообраќај	6
Ветеринарен техничар	2
Земјоделски техничар - градинар	3
Земјоделски техничар - полјоделец	7
Лозаро - винарски техничар	1
Техничар за фармерско производство	4
Хидромелиоративен техничар	2
Економист за книговодствено финансиски работи	1
Економски техничар	4
Медицинска сестра (медицински техничар)	2
Физотерапевт	3
Фармацевтски техничар	2
Дипломиран економист	3
Дипломиран економист- финансов менаџмент	2
Доктор по медицина	1
Магистер по фармација	1
Полјоделец	1
Продавач	1
Готвач	2

Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион (2016 - 2020)

Келнер	2
Керамичар	1
Монтер на водоводни уреди (водо инсталатор)	1
Обликувач на керамика	1
Матурант од гимназија	11
Матурант од гимназија - јазична гимназија	2
Матурант од гимназија - математичка гимназија	1
Матурант од гимназија - хуманитарно подрачје	1
Геолошки техничар	1
Техничар за мебел и ентериер - шумарско - дрвопреработувачка	2
Техничар за преработка на дрво	2
Автотехничар - мехатроничар	1
Машински техничар	3
Техничар за компјутерско управување	1
Електротехничар - енергетичар	1
Елекромеханичар	2
Електричар - механичар	1
Конфекционер	1
Машински ткајач	1
Предач	6
Месар	1
Преработувач на жито, брашно и шеќер	2
Преработувач на овошје и зеленчук	1
Произведувач на безалкохолни пијалоци	2
Ракувач на градежни машини во високоградба	1
Ракувач на лесни и средни гадежни машини во нискоградба	1
Возач на товарни возила	1
Земјоделец	1
Дипломиран сообраќаен инженер за патен сообраќај	1
Дипломиран инженер агроном - интегрално земјоделско производство	5
Дипломиран инженер за заштита на растенија	1
Магистер по право од областа на деловно право	1
Работник без занимање (без основно образование)	18
Работник без занимање (непотполно основно образование)	21
Работник без занимање (непотполно основно)	102
Работник без занимање	153
Електрозаварувач	1
Електротехничар електроничар	1
Конфекциски техничар	4
Пекарски техничар	1
Прехранбен техничар	11
Хемиски техничар	1
Хемиски техничар лаборант	1
Градежен техничар	2
Професор по англиски јазик	1
Професор по англиски јазик и книжевност	1
ВКУПНО	457

ОПШТИНА ГЕВГЕЛИЈА

Во општина Гевгелија, според податоците на АВРМ Гевгелија, има вкупно 27 отворени работни места. Овие слободни работни места имаат потреба од работници од следните профили: електромеханичар за електроенергетика, специјализиран, помошник во кујна, готвач, столар, продавач, монтер на телекомуникациски уреди, техничар за телекомуникации, возач на товарно возило, стоматолог, медицинска сестра, келнер, ракувач со машина за изработка на чипка, таксист, работник за едноставни работи, хигиеничар на станбен и деловен простор, шивач, инструктор за возење, преработувач на овошје и зеленчук, и градежен инженер.

Баран профил работници	Број на слободни работни места
Електромеханичар за електроенергетика, специјализиран	1
Помошник во кујна	1
Готвач	3
Столар	1
Продавач	2
Монтер на телекомуникациски уреди	1
Техничар за телекомуникации	1
Возач на товарно возило	5
Стоматолог	1
Медицинска сестра	1
Келнер	1
Ракувач со машина за изработка на чипка	1
Таксист	1
Работник за едноставни работи	2
Хигиеничар на станбен и деловен простор	1
Шивач	1
Инструктор за возење	1
Преработувач на овошје и зеленчук	1
Градежен инженер	1
ВКУПНО	27

Образовен профил	Број на невработени лица
Дипломиран економист по деловна администрација (180 ектс)	1
Дипломиран физиотерапевт (180 ектс)	1
Дипломиран инженер по шумарство	1
Дипломиран економист	4
Дипломиран економист - департамент за менаџмент	1
Дипломиран економист - надворешна трговија	2
Дипломиран економист - прометно комерцијална насока	1
Дипломиран економист - сметководство и ревизија	1
Дипломиран економист за економика на претпријатија	1
Дипломиран економист по маркетинг	1
Дипломиран економист- финанс менаџмент	2
Дипломиран по англиски јазик и италјански јазик и бизнис	1
Дипломиран радиолошки технолог	1

Доктор по медицина	1
Дипломиран доктор по стоматологија (300 ектс)	2
Помошен столар	1
Помошен угостителски работник	1
Приспособувач на металуршки производи втор степен	1
Учител	1
Аниматор по физичка култура	1
Административен техничар - дактилограф	1
Изведувач на музика	1
Музичар теоретичар	1
Аранжерски техничар	1
Биотехничар	1
Културолошки техничар	4
Милиционер	1
Свештеник	1
Бравар - специјалист	1
Електроенергетичар - специјалист за одржување	1
Машински инженер	3
Инженер по електроника	1
Инженер за земјоделство	6
Дипломиран кларинетист	1
Дипломиран музичар теоретичар-педагог	1
Дипломиран џез музичар	1
Дипломиран графичар конзервација и реставрација	1
Дипломиран индустриски уметник - насока мода	1
Столар	1
Автомеханичар	6
Алатничар	13
Бравар	10
Брусач	4
Глодач (фрезач)	11
Машинист на термо постројки	1
Машински механичар (машино бравар)	2
Механичар	1
Стругар	17
Дипломиран преведувач по англиски и француски јазик	1
Дипломиран филолог по англиски јазик и книжевност - преведувачка насока	1
Магистер по агробизнис	1
Елекромеханичар за телекомуникациски уреди	1
Електричар	1
Електроинсталатер	4
Погонски електричар	1
Ртв механичар	1
Конфекционер	3
Машински ткајач	1
Предач	1
Пекар	1
Птт манипулант	2
Дипломиран инженер технолог - керамичко инженерство	1
Дипломиран инженер технолог - прехранбено биотехнолошко инженерство	1
Дипломиран машински инженер - индустриско инженерство	1
Дипломиран електротехнички инженер - телекомуникации и електроника	2
Дипломиран инженер за електротехника	1
Дипломиран инженер по електротехника и информациски технологии	1
Дипломиран археолог	1
Дипломиран дефендолог	1
Дипломиран историчар (професор)	1
Дипломиран историчар на уметност со археологија	1
Дипломиран јавен администратор	1
Дипломиран педагог (професор)	1
Дипломиран психолог	1
Дипломиран психолог (професор)	1
Дипломиран социјален работник	3
Дипломиран социолог (професор)	1
Дипломиран биолог (професор)	1
Дипломиран географ (професор)	2
Дипломиран информатичар	1
Дипломиран инженер по хемија	1

Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион (2016 - 2020)

Сообраќајно - транспортен техничар	8
Техничар за патен сообраќај	1
Тт техничар	1
Техничар за транспорт и шпедиција	1
Ветеринарен техничар	1
Земјоделски техничар - градинар	1
Земјоделски техничар - полјоделец	7
Овоштарско лозарски техничар	2
Шумарски техничар	3
Економист за книговодствено финансиски работи	5
Економски техничар	12
Угостителски техничар (хотелиерски)	21
Хотелско-туристички техничар	2
Медицинска сестра - бабица	2
Медицинска сестра (медицински техничар)	1
Дипломиран земјоделски инженер - агроекономска насока	1
Дипломиран земјоделски инженер - градинарство и цвеќарство	1
Дипломиран инженер по земјоделе	2
Дипломиран инженер по овоштарство и лозарство	3
Дипломиран инженер по поледелство	1
Дипломиран учител	1
Професор по ликовно воспитување	1
Професор по македонски и англиски јазик	2
Професор по одделенска настава на македонски јазик	4
Професор по физичко воспитување	1
Дипломиран правник	11
Дипломиран правник - правосудна насока	1
Дипломиран менаџер по царина и шпедиција	1
Дипломиран криминалист	1
Работник без занимање (без основно образование)	5
Работник без занимање (непотполно основно образование)	10
Работник без занимање (непотполно основно)	18
Работник без занимање	235
Бербер	1
Дактилограф	1
Градежен работник	1
Сидар на градби и малтерисување	1
Електротехничар за слаба струја	7
Електротехничар за сигнално светлосни постројки	1
Прехранбен техничар	1
Хемиски техничар	6
Хемиско - технолошки техничар	2
Геодетски техничар (геометар)	1
Градежен техничар - архитект	3
Градежен техничар за ниска градба	1
Дипломиран правник (180 ектс)	3
Дипломиран менаџер по туризам и угостителство (180 ектс)	2
Дипломиран филолог - деловна комуникација и кореспонденција (180 ектс)	1
Прв циклус академски студии од областа на англиски јазик и филологија (180 ектс)	1
Дипломиран информатичар (180 ектс)	1
Дипломиран менаџер по бизнис логистика (180 ектс)	6
Дипломиран менаџер по туризам (180 ектс)	4
Дипломиран инженер по геологија	1
Дипломиран инженер по металургија	1
Дипломиран инженер по технологија на исхраната	1
Дипломиран инженер технолог - базно, органско и полимерно инженерство	2
Дипломиран филолог по општа и компаративна книжевност со македонски јазик	1
Магистер по правни работи	5
Магистер по право од областа на деловно право	1
Лозар	1
Продавач	7
Готвач	38
Келнер	27
Матурант од гимназија	50
Матурант од гимназија - математичка гимназија	16
Матурант од гимназија - хуманитарно подрачје	13
Правен техничар од гимназија	1

Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион (2016 - 2020)

Автомеханичар	3
Автотехничар - мехатроничар	1
Машински техничар	15
Електротехничар - автоматичар	3
Електротехничар - енергетичар	1
Електротехничар за јака струја	6
Дипломиран по бизнис информатика (180 ектс)	1
Помошен бравар	2
Помошен бравар втор степен	2
Помошен глодач	1
Помошен електромеханичар	2
Помошен конфекционер	1
Помошен монетр на автомобилска опрема	1
Помошен пожарникар	1
Инженер по сточарство	1
Економист - прометно комерцијална насока	1
Менаџер по туризам и угостителство	1
Виш санитарен техничар	1
Наставник за предучилишно воспитување	1
Наставник на оделенска настава	1
Наставник по биологија и хемија	1
Наставник по македонски и српски јазик	1
Професор по англиски јазик	1
Професор по македонски јазик	1
Магистер на науки по економија и бизнис администрација	1
ВКУПНО	790

ОПШТИНА ДОЈРАН

Во општина Дојран, според податоците на Агенција за вработување на Р. Македонија има вкупно 6 слободни работни места и тоа за следните профили: продавач, возач на товарно возило, келнер, готвач и рецепционер.

Баран профил работници	Број на слободни работни места
Продавач	2
Возач на товарно возило	1
Келнер	1
Готвач	1
Рецепционер	1
ВКУПНО	6

Во општина Дојран има вкупно 73 невработени лица евидентирани како активни баратели на работа во Агенција за вработување на Р. Македонија. Овие 73 невработени лица се од различни профили и со различен степен на образование. Најголем број од невработените лица има се евидентирани како работници без занимање, а релативна застапеност помеѓу невработените лица има и образовниот профил келнер. Дистрибуцијата на невработените лица во општина Дојран е дадена во следната табела:

Образовен профил	Број на невработени лица
Дипломиран педагог (професор)	1
Дипломиран географ (професор)	2
Дипломиран инженер по информатика	1
Електроинсталатер	1
Конфекционер	2
Дипломиран инженер по овоштарство и лозарство	1
Ликовен техничар за керамика и стакло	1
Инженер за земјоделство	1
Дипломиран правник	1
Работник без занимање (без основно образование)	3
Работник без занимање (непотполно основно образование)	7
Работник без занимање (непотполно основно)	6
Работник без занимање	25
Геодетски техничар (геометар)	1
Дипломиран менаџер по туризам (180 ектс)	1
Дипломиран стручен преведувач од англиски и француски јазик на македонски и обратно	1
Техничар за патен сообраќај	1
Техничар за транспорт и шпедиција	1
Овоштарско лозарски техничар	1
Економски техничар	2
Угостителски техничар (хотелиерски)	1
Автомеханичар	1
Помошен бравар	1
Помошен монтер на автомобилска опрема	1
Наставник по хемија и физика	1
Готвач	1
Келнер	5
Матурант од гимназија	1
Машинска струка автомеханичар мехатроничар	1
ВКУПНО	73

ОПШТИНА КОНЧЕ

Според податоците на АВРМ, во општина Конче има евидентирано само две слободни работни места и тоа за позициите пчелар и продавач на пазар, додека пак во евиденцијата на Агенцијата за вработување на Р. Македонија во оваа општина има евидентирано вкупно 160 невработени лица, активни баратели на работа. Деталните информации за слободните работни места и дистрибуцијата на невработените лица по профил се дадени во табелите подолу:

Баран профил работници	Број на слободни работни места
Пчелар	1
Продавач на пазар	1
ВКУПНО	2

Образовен профил	Број на невработени
Елекромеханичар	1
Електроинсталатер	1
Конфекционер	1
Произведувач на безалкохолни пијалоци	1
Дипломиран инженер агроном - интегрално земјоделско производство	1
Професор по одделенска настава на македонски јазик	2
Дипломиран правник - правосудна насока	1
Сообраќајно - транспортен техничар	1
Техничар за патен сообраќај	2
Земјоделски техничар - градинар	1
Земјоделски техничар - полјоделец	2
Овощарско лозарски техничар	1
Техничар за фармерско производство	1
Хидромелиоративен техничар	1
Техничар за пејсажна архитектура	1
Шумарски техничар	2
Монтер на уреди за греење	1
Преработувач на тутун	1
Информатичар	1
Матурант од гимназија	11
Матурант од гимназија - математичка гимназија	1
Матурант од гимназија - хуманитарно подрачје	5
Геолошки техничар	1
Рударски техничар	1
Металуршки техничар	11
Металуршки техничар за благородни метали - златар	3
Електротехничар - енергетичар	1
Електротехничар за јака струја	1
Транспортен работник	1
Машински механичар (машино бравар)	3
Дипломиран детектив (180 екст)	1
Дипломиран историчар (професор)	1
Дипломиран специјален едукатор и рехабилитатор	1
Ликовен техничар текстил и облека	1
Тутунски техничар	1
Дипломиран економист - сметководство и ревизија	1
Дипломиран економист- финансов менаџмент	1
Доктор по медицина	1
Помошен лимар	1
Помошен бравар	1
Помошен електричар	1
Помошен машинист	2
Инженер по сточарство	2
Магистер по правни работи	1

Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион (2016 - 2020)

Работник без занимање (без основно образование)	4
Работник без занимање (непотполно основно образование)	4
Работник без занимање (непотполно основно)	1
Работник без занимање	59
Возач на лесни моторни возила	5
Електротехничар за компјутерска техника и автоматика	4
Конфекциски техничар	1
Техничар ткајач	1
Трикотажер	1
Хемиско - технолошки техничар	2
ВКУПНО	160

ОПШТИНА НОВО СЕЛО

Според податоците на Агенцијата за вработување на Република Македонија, во општина Ново Село има евидентирано вкупно 4 слободни работни места и тоа за позициите: магацински службеник, сметководител, менаџер за производство и продажба и слаткар. Во оваа општина има евидентирано и 207 невработени лица, активни баратели на работа. Деталните информации за слободните работни места и дистрибуцијата на невработените лица по профил се дадени во табелите подолу:

Образовен профил	Број на слободно работни места
Магацински службеник	1
Сметководител	1
Менаџер за производство и продажба	1
Слаткар	1
ВКУПНО	4

Образовен профил	Број на невработени лица
Столар	1
Автомеханичар	3
Бравар	2
Дипломиран градежен инженер по транспортна инфраструктура	1
Дипломиран биолог (професор)	1
Дипломиран географ (професор)	1
Дипломиран инженер по информатика	3
Административен техничар - биротехничар	2
Секретарка	1
Биотехничар	1
Инженер по енерготехника - енергетичар	1
Дипломирана медицинска сестра (180 ектс)	2
Професор за предучилишно воспитание	1
Професор по одделенска настава на македонски јазик	7
Дипломиран правник	1
Елекромеханичар	2
Елекромеханичар за уреди во домаќинство	1
Електричар	1
Електроинсталатер	2
Конфекционер	1
Машински плетач	1
Предач	3
Преработувач на жито, брашно и шеќер	3
Преработувач на овошје и зеленчук	1
Произведувач на безалкохолни пијалоци	1
Земјоделец	1
Дипломиран економист	2
Дипломиран економист- финансов менаџмент	2
Доктор по медицина	1
Дипломиран доктор по стоматологија (300 ектс)	1
Дипломиран физиотерапевт (180 ектс)	2
Сообраќајно - транспортен техничар	1
Техничар за патен сообраќај	2
Земјоделски техничар - полјоделец	4
Лозаро - винарски техничар	2
Техничар за фармерско производство	5
Хортикултурен техничар	1

Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион (2016 - 2020)

Економски техничар	4
Финансиски техничар	1
Медицинска сестра (медицински техничар)	3
Фармацевтски лабораториски техничар	1
Физотерапевт	2
Дипломиран инженер за преработка на дрво	1
Дипломиран ветеринар	1
Дипломиран инженер агроном - општа насока	1
Дипломиран инженер агроном - интегрално земјоделско производство	2
Дипломиран инженер по поледелство	1
Продавач	6
Готвач	2
Келнер	2
Брусач на кристално стакло	1
Монтер на водоводни уреди (водо инсталатор)	1
Монтер за сува градба	1
Матурант од гимназија	7
Матурант од гимназија - јазична гимназија	1
Матурант од гимназија - хуманитарно подрачје	2
Дрвопреработувачки техничар - финална насока	2
Техничар за преработка на дрво	1
Автотехничар - мехатроничар	2
Машински техничар	1
Техничар за компјутерско управување	1
Електротехничар - енергетичар	1
Електротехничар за јака струја	2
Наставник за одделенска настава	1
Работник без занимање (непотполно основно образование)	1
Работник без занимање (непотполно основно)	17
Работник без занимање	55
Електротехничар за компјутерска техника и автоматика	2
Конфекциски техничар	1
Техничар - предач	2
Прехранбен техничар	6
Хемиски техничар	1
Градежен техничар за висока градба	1
Дипломиран машински инженер	1
Магистер по филмска и тв режија	1
ВКУПНО	207

ОПШТИНА РАДОВИШ

Во општина Радовиш, според податоците на АВРМ Гевгелија, има вкупно 20 отворени работни места. Овие слободни работни места имаат потреба од работници од следните профили: продавач, шанкер, пчелар, рачен свиткувач на метал, армирачки работник, градежен инженер, рачен мијач на автомобили, возач на комби, работник за едноставни работи на производствена линија, пекар, хигиеничар на производствени - работни простории, медицинска сестра - бабица, возач на товарно возило, земјоделски работник, административен службеник и магационер.

Образовен профил	Број на слободни работни места
Продавач	4
Шанкер	1
Пчелар	1
Рачен свиткувач на метал	1
Армирачки работник	1
Градежен инженер	1
Рачен мијач на автомобили	1
Возач на комби	1
Работник за едноставни работи на производствена линија	1
Пекар	1
Хигиеничар на производствени - работни простории	1
Медицинска сестра - бабица	1
Возач на товарно возило	1
Земјоделски работник	1
Административен службеник	1
Магационер	2
ВКУПНО	20

Според податоците на АВРМ во општина Радовиш има вкупно 1415 невработени лица, активни баратели на работа од различни профили како: работник без занимање (576) металуршки техничар (35), хемиски техничари (18), возачи на лесни моторни возила (12), економисти, електротехничари за јака струја и електроинсталатери (10). Дистрибуцијата на невработените лица во општина Радовиш, според образовниот профил, е дадена во следната табела:

Образовен профил	Број на невработени лица
Дипломиран медицинска сестра (180 ектс)	1
Електроинженер (180 ектс)	1
Дипломиран по односи со јавност	1
Дипломиран правник	6
Магационер	1
Продавач	2
Монтер на уреди за греење	2
Информатичар	4
Матурант од гимназија	152
Матурант од гимназија - хуманитарно подрачје	29
Автомеханичар	1
Стругар	1

Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион (2016 - 2020)

Електричар - механичар	1
Електромонтер	2
Трикотажер	2
Чевлар	1
Дипломиран економист - деловна(бизнис) економија - менаџмент	1
Зарвшено високо образование од областа на економија на извезување	2
Музичар теоретичар	2
Тапетарски предрботник	1
Техничар за транспорт и шпедиција	1
Шумарски техничар	2
Економист за комерцијални работи	1
Медицински лаборант техничар	1
Дипломиран инженер агроном - општа насока	1
Академски музичар - пијанист	1
Шивач на лесна конфекција	1
Рударски работник	3
Автомеханичар	8
Ковач	1
Инженер по архитектура и дизајн модул пејсажно (180 ектс)	3
Дипломиран инженер металург- екстрактивна металургија	1
Дипломиран инженер технолог - базно и неорганско инженерство	1
Градинарски лозар	1
Хемиско - технолошки техничар	3
Дипломиран машински инженер за производство	1
Професор по општонародна одбрана и заштита	3
Дипломиран биолог- биохемиско физиолошка насока	1
Дипломиран воспитувач	1
Конфекциски шивач	6
Механичар за велосипеди	1
Економист	10
Помошен готвач	1
Дипломиран инженер по информатика (180 ектс)	1
Дипломиран менаџер по туризам и угостителство	1
Сидар	1
Ракувач на лесни и средни гадежни машини во нискоградба	2
Возач на товарни возила	3
Дипломиран економист - здравствен менаџмент	1
Дипломиран економист - сметководство и ревизија	1
Овощтар - лозар - винар	1
Рударски техничар	5
Металуршки техничар	35
Автотехничар - мехатроничар	2
Сушач и пеглач на ткаенини	1
Соработник за математичко планирање	1
Ликовен техничар за применето сликарство	1
Тутунски техничар	5
Техничар за пејсажна архитектура	1
Медицинска сестра (медицински техничар)	11
Дипломиран цез музичар	1
Бравар	5
Златар	7
Дипломиран комуниколог (180 ектс)	1
Дипломиран менаџер по туризам (180 ектс)	1
Професор по македонски јазик и книжевност	6
Вагар за поправка и изработка на ваги	1
Геодетски техничар (геометар)	1
Дипломиран психолог (професор)	2
Дипломиран инженер по информатика	1
Ложач	1
Инженер по сточарство	1
Ветеринар	1
Плетач	1
Помошен електромеханичар втор степен	1
Дипломиран лаборант по медицинска лабораториска дијагностика (180 ектс)	1
Дипломиран политиколог	1
Дипломиран правник - правосудна насока	3
Матурант од гимназија - јазична гимназија	7

Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион (2016 - 2020)

Техничар за компјутерско управување	3
Техничар заварувач	1
Електротехничар - енергетичар	2
Електротехничар за јака струја	10
Специјалист за детективска дејност и безбедност	1
Елекромеханичар за уреди во домаќинство	1
Електроинсталатер	10
Машински ткајач	3
Предач	1
Дипломиран економист - меѓународна економија	1
Ракувач на градежни машини во нискоградба	3
Матурант од спортска гимназија	1
Милиционер	1
Помошен угостителски работник	1
Дипломиран инженер по земјоделие	1
Дипломиран рударски инженер по површинска експлоатација	1
Чистачка	1
Рударски машинист	2
Дипломиран менаџер по туризам и угостителство (180 ектс)	1
Дипломиран инженер за животна средина	3
Возач на лесни моторни возила	12
Техничар ткајач	5
Хемиски техничар	18
Професор по турски јазик	1
Инженер за поделство и сточарство	2
Виша медицинска сестра- превентива	1
Полјоделски работник	3
Помошен електромеханичар	1
Професор за предучилишно воспитание	2
Професор по физичко воспитување	4
Конфекционер	2
Дрводелец	1
Машинист на градежна механизација	3
Дипломиран економист - сметководство,финансии и ревизија	1
Доктор по медицина	1
Фризер за мажи и жени	1
Матурант од гимназија - математичка гимназија	26
Текстилен инженер - технолог по конфекција	1
Дипломиран филолог по општа и компаративна книжевност - научна насока	1
Ветеринарен техничар	6
Економски техничар	10
Дипломиран инженер архитект	1
Дипломиран текстилен инженер -технолог	2
Дипломиран инженер по овоштарство и лозарство	1
Академски музичар - трубач	1
Дипломиран хармоникаш	1
Градежен бравар	2
Стругар	1
Дипломиран инженер по биотехнологија	2
Професор по англиски јазик и книжевност	4
Магистер по право од областа на казнено право	1
Магистер по право од областа на финансии и финансво право	2
Магистер по криминологија	1
Работник без занимање (непотполно основно образование)	6
Електротехничар за електроника и телекомуникации	1
Текстилно хемиски техничар - облагородување на текстил	2
Градежен техничар за висока градба	2
Дипломиран електротехнички инженер - информатика и автоматика	2
Дипломиран педагог (професор)	2
Дипломиран информатичар	2
Наставник по биологија и хемија	2
Наставник по географија	1
Инженер по енерготехника - енергетичар	2
Социјален работник	2
Помошен пекар (вкв)	1
Дипломиран економист (180 ектс)	1
Дипломиран стручен техничар оптометрист (180 ектс)	1
Професор по одделенска настава на македонски јазик	17

Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион (2016 - 2020)

Елекромеханичар	1
Шивач на женска облека	1
Пекар	1
Дипломиран шумарски инженер - шумарство	1
Дипломиран економист - статистичко кибернетичка насока	1
Дипломиран економист од областа на менаџмент во јавна администрација	1
Дипломиран економист по меѓународна економија и бизнис	1
Келнер	2
Машински техничар - конструктор	1
Дипломиран толкувач по германски јазик и англиски јазик	1
Изведувач на музика	1
Козметичарски техничар	1
Културолошки техничар	15
Металостругар специјалист	1
Инженер за земјоделство	22
Земјоделски техничар - машински	1
Санитарен техничар и медицински лаборант	1
Дипломиран инженер агроном - интегрално земјоделско производство	1
Дипломиран инженер по компјутерски дизајн	1
Автолимар	1
Машински механичар (машино бравар)	25
Дипломиран инженер по заштита на трудот	1
Професор по англиски јазик	4
Магистер по право од областа на деловно право	1
Автоген заварувач	1
Електротехничар за компјутерска техника и автоматика	7
Електротехничар за телекомуникации	2
Прехранбен техничар	7
Дипломиран машински инженер - производствено машинство	1
Дипломиран биолог (професор)	1
Правник	3
Помошен лимар	1
Помошен ковач	1
Помошен мелничар	1
Помошен пожарникар	1
Дипломиран детектив	2
Облагородувач	1
Птт манипулант	1
Дипломиран економист	9
Дипломиран економист- финансов менаџмент	3
Монтер на водоводни уреди (вода инсталатор)	3
Геолошки техничар	6
Техничар за преработка на дрво	9
Ракувач на градежни машини во високоградба	1
Биотехничар	11
Сообраќаен инженер за патен сообраќај	1
Земјоделски техничар - ерозија и мелиорација	1
Земјоделски техничар - градинар	1
Земјоделски техничар - полјоделец	15
Медицинска сестра - бабица	4
Академски сликар	1
Столар	3
Автоелектричар	2
Дипломиран правник (180 ектс)	2
Магистер по правни работи	3
Работник без занимање (без основно образование)	40
Работник без занимање	576
Бербер	1
Градежен работник	2
Електротехничар за сигнално светлосни постројки	1
Конфекциски моделар	4
Дипломиран инженер технолог - прехранбено биотехнолошко инженерство	2
Дипломиран историчар (професор)	2
ВКУПНО	1.415

ОПШТИНА СТРУМИЦА

Компаниите во општина Струмица имаат пријавено 62 слободни работни места во Агенцијата за вработување и тоа за следниве профили: машински инженер, магационер, референт за продажба, продавач, дистрибутер, административен секретар, работник за едноставни работи во градежништвото, проценител, возач на такси, сметководител, возач на камион, менаџер на производство и продажба, работник за едноставна работа на производствена линија, комерцијалист, програмер, референт за осигурување, помошник во кујна, пекар, автомеханичар, туристички аниматор, работник за едноставна работи, инженер за прехранбени производи, електротехничар, градежен работник, инженер по геодезија, дрводелец - мајстор, фактурист, бравар, интернет продавач, електромеханичар за електроенергетика, графички дизајнер, економист, монтажер на градежни елементи.

Образовен профил	Број на слободни работни места
Машински инженер	1
Магационер	3
Референт за продажба	1
Продавач	15
Дистрибутер	1
Административен секретар	3
Работник за едноставни работи во градежништвото	1
Проценител	1
Возач на такси	1
Сметководител	1
Возач на камион	3
Менаџер на производство и продажба	1
Работник за едноставна работа на производствена линија	4
Комерцијалист	4
Програмер	1
Референт за осигурување	1
Помошник во кујна	2
Пекар	1
Автомеханичар	1
Туристички аниматор	1
Работник за едноставна работи	3
Инженер за прехранбени производи	1
Електротехничар	1
Градежен работник	1
Инженер по геодезија	1
Дрводелец - мајстор	1
Фактурист	1
Бравар	1
Интернет продавач	1
Електромеханичар за електроенергетика	1
Графички дизајнер	1
Економист	1
Монтажер на градежни елементи	1
ВКУПНО	62

Во општина Струмица, односно во евиденцијата на Агенција за вработување на Р. Македонија - Центар за вработување Струмица има евидентирано вкупно 2.132 невработени лица, активни баратели на работа. Дистрибуцијата на невработените лица во општина Струмица, според образовниот профил, е дадена во следната табела:

Образовен профил	Број на невработени лица
Премотувач на преѓа	5
Правник за управни работи	5
Дизајнер	1
Дипломиран правник - политичко правна насока	1
Конфекциски кројач	2
Монтер на градежни елементи	1
Хидромелиоративен техничар	2
Техничар за очна оптика	1
Дипломиран инженер по електротехника и информациски технологии - насока телекомуникации	1
Дипломиран инженер по дрвна индустрија	1
Дипломиран моден дизајнер	1
Кројач на машка облека	1
Машински плетач	3
Месар	1
Произведувач на алкохолни пијалци и оцет	2
Доктор по ветеринарна медицина	3
Дипломиран економист - маркетинг менаџмент	3
Стаклорезец	1
Воспитувач на деца од предучилишна возраст	1
Наставник на оделенска настава	5
Наставник по историја и географија	1
Економист - комерцијалист	1
Металуршки техничар за благородни метали - златар	1
Техничар за примарна обработка на дрво	1
Машинска струка автомеханичар мехатроничар	1
Машински техничар - технолог	1
Дипломиран преведувач и толкувач од италијански на македонски јазик и обратно	1
Дипломиран толкувач од англиски на македонски јазик и обратно и од германски на македонски јазик	1
Работник без занимање (непотполно основно)	283
Конфекциски техничар	21
Техничар - предач	5
Прехранбен техничар - технолог по преработка	1
Градежен техничар - архитект	1
Помошен бравар	2
Помошен керамичарски работник	1
Магистер по меѓународни односи	1
Професор по македонски јазик	2
Инженер по телекомуникации	1
Професор за предучилишно воспитание	2
Професор по физичко воспитување	5
Машински плетач	2
Техничар за експлоатација на моторни возила	1
Ветеринарен техничар	5
Економски техничар	85
Дипломиран текстилен инженер -технолог	1
Дипломиран инженер по сточарство	1
Дипломиран инженер по овоштарство и лозарство	3
Дипломиран шумарски инженер - дрвна индустрија	2
Дипломиран музичар-саксафон	1
Конфекционер	16
Рачен словослагач	1
Машинист на градежна механизација	1

Доктор по медицина	2
Инженер за поделство и сточарство	1
Цвеќар	1
Матурант од гимназија - математичка гимназија	20
Работник без занимање (непотполно основно образование)	54
Електротехничар за електроника и телекомуникации	2
Градежен техничар за висока градба	2
Дипломиран инженер по машинство насока мехатроника	1
Дипломиран инженер по електротехника и информациски технологии - информатика и компјутерско инженерство	2
Дипломиран информатичар	1
Помошен електромеханичар	2
Дипломиран финансиско банкарски и даночен менаџмент (180 ектс)	2
Дипломиран менаџер по менаџмент на човечки ресурси	1
Магистер на правни науки, насока правосудство	1
Кројач на дрвени елементи	1
Стругар	14
Професор по македонска книжевност и јужнословенска книжевност со македонски јазик	1
Ликовен техничар за керамика и стакло	1
Биотехничар	3
Оџа	1
Машински инженер - механизациски машини и возила	1
Сообраќаен инженер за патен сообраќај	2
Дипломиран детектив	3
Земјоделски техничар - градинар	8
Земјоделски техничар - полјоделец	51
Медицинска сестра - бабица	2
Дипломиран инженер по поделство	1
Дипломиран вајар со конзервација и реставрација	1
Електромеханичар за медицински апарати	1
Ртв механичар	6
Птт манипулант	1
Дипломиран економист	25
Дипломиран економист по маркетинг	1
Дипломиран економист- финанс менаџмент	27
Правник	5
Монтер на водоводни уреди (водо инсталатор)	1
Економист за основни книговодствени работи	1
Монтер за сува градба	1
Геолошки техничар	1
Техничар за преработка на дрво	5
Дипломиран професор по италијански јазик со книжевност	1
Работник без занимање (без основно образование)	40
Работник без занимање	507
Бербер	2
Конфекциски моделар	3
Градежен техничар	8
Дипломиран инженер технолог - прехранбено биотехнолошко инженерство	3
Помошен пожарникар	1
Магистер по правни работи	2
Магистер по право од областа - казнено право	1
Столар	6
Автоелекричар	7
Дипломиран правник (180 ектс)	5
Дипломиран менаџер по осигурување (180 ектс)	4
Дипломиран медицинска сестра	1
Професор по руски јазик	1
Доктор по социјални работи и социјална политика	1
Предач	1
Ликовен техничар текстил и облека	1
Културолошки техничар	1
Металостругар специјалист	1
Инженер за земјоделство	35
Професор по одделенска настава на македонски јазик	23
Дипломиран дефектолог	1
Месар - преработувач	1
Овощарско лозарски техничар	7

Дипломиран инженер за преработка на дрво	2
Дипломиран земјоделски инженер - поделска насока	1
Дипломиран инженер агроном - интегрално земјоделско производство	6
Елекромеханичар	10
Пекар	3
Возач на лесно моторно возило	1
Дипломиран економист - статистичко кибернетичка насока	1
Дипломиран економист по меѓународна економија и бизнис	1
Сервисен одржувач на возила	1
Економист - финансист	2
Наставник за предучилишно воспитување	3
Наставник по биологија и хемија	1
Социјален работник	2
Дактилограф	3
Електротехничар за телекомуникации	3
Прехранбен техничар	34
Дипломиран универзитетски инженер по машинство	1
Дипломиран инженер по електротехника и информациски технологии - електроенергетика и управување	1
Дипломиран специјален едукатор и рехабилитатор	1
Дипломиран биолог (професор)	1
Дипломиран туризмолог	1
Полјоделец	1
Келнер	5
Магистер по стопанско управување	1
Машинист на термо постројки	2
Машински механичар (машино бравар)	3
Дипломиран менаџер по бизнис логистика (180 ектс)	1
Професор по англиски јазик	2
Дипломиран економист (180 ектс)	3
Магистер по право од областа на деловно право	3
Техничар за транспорт и шпедиција	2
Угостителски техничар (хотелиерски)	2
Дипломиран инженер агроном - општа насока	1
Учител по физичко воспитување	1
Дипломиран правник	15
Електромонтер	2
Трикотажер	1
Дипломиран економист - деловна(бизнис) економија - менаџмент	4
Дипломиран економист- финансиско сметководство и банкарство	2
Дипломиран по бизнис администрација	1
Дипломиран доктор по стоматологија (300 ектс)	1
Доктор по медицина - специјалист по општа медицина	1
Дипломиран медицинска сестра (180 ектс)	3
Продавач	31
Готвач	11
Монтер на уреди за греење	1
Информатичар	1
Матурант од гимназија	67
Матурант од гимназија - хуманитарно подрачје	6
Автомеханичар	3
Магистер по економски науки	1
Електротехничар и монтер	2
Дипломиран инженер по електротехника и информациски технологии	1
Дипломиран историчар на уметност со археологија	1
Дипломиран биолог- биохемиско физиолошка насока	1
Шивач на лесна конфекција	1
Помошен техничар за примарна обработка на дрво	1
Автомеханичар	21
Дипломиран информатичар (180 ектс)	2
Инженер по архитектура и дизајн модул пејсажно (180 ектс)	1
Професор по англиски јазик и книжевност со македонски јазик	1
Административен техничар - стенодактилограф	1
Трговски работоводител	1
Бравар - специјалист	1
Текстилен инженер - технолог	1
Дипломиран инженер по угостителство и туризам	2
Месар - кланичар	1

Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион (2016 - 2020)

Сообраќајно - транспортен техничар	16
Техничар за патен сообраќај	23
Техничар за фармерско производство	14
Економист за книговодствено финансиски работи	5
Физотерапевт	5
Дипломиран сообраќаен инженер за патен сообраќај	1
Дипломиран ветеринар	1
Дипломиран инженер по хортикултура	2
Дипломиран графички инженер	1
Електричар	4
Преработувач на овошје и зеленчук	7
Дипломиран шумарски инженер - озеленување и унапредување на живорната средина	1
Дипломиран инженер по шумарство	1
Дипломиран економист - деловна(бизнис) економија - финансиско сметководствен менаџмент	3
Дипломиран доктор по дентална медицина	2
Пожарникар	5
Администратор	1
Матурант од гимназија - уметничко подрачје	4
Техничар за мебел и ентериер - шумарско - дрвопреработувачка	5
Машински техничар	30
Дипломиран преведувач од англиски јазик на македонски и обратно	1
Дипломиран филолог по англиски јазик и книжевност - преведувачка насока	2
Фризер за жени	4
Дрводелски работник	2
Електрозаварувач	3
Сидар на градби и малтерисување	1
Дипломиран машински инженер	5
Дипломиран социјален работник	3
Дипломиран социолог (професор)	1
Дипломиран географ (професор)	1
Дипломиран инженер по хемија	2
Дипломиран инженер по хемија - аналитичка биохемија	1
Магистер на правни науки	2
Магистер по политички науки	2
Шивач на тешка конфекција	2
Дипломиран детектив (180 ектс)	1
Керамичар	2
Воспитувач	2
Дипломиран инженер по земјоделие	5
Дипломиран музичар теоретичар-педагог	1
Помошен угостителски работник	1
Административен техничар - биротехничар	4
Техничар обликувач (дизајнер)	4
Возач - инструктор	1
Дипломиран политиколог	1
Дипломиран правник - правосудна насока	4
Дипломиран менаџер за одбранбено-безбедносни ресурси	1
Елекромеханичар за уреди во домаќинство	1
Електроинсталатер	7
Машински ткајач	2
Предач	21
Дипломиран економист - е бизнис	1
Дипломиран економист - меѓународна економија	1
Дипломиран економист - прометно комерцијална насока	2
Дипломиран економист- банкарски менаџмент	1
Виш терапевт на трудот	1
Специјалист медицинска сестра- општа насока	1
Керамичар	2
Матурант од гимназија - јазична гимназија	6
Техничар за компјутерско управување	4
Електротехничар - енергетичар	8
Електротехничар за јака струја	3
Дипломиран преведувач и толкувач од албански на македонски јазик и обратно (немајчин јазик)	1
Дипломиран преведувач по англиски и германски јазик	1
Предработник за слаба струја	1

Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион (2016 - 2020)

Техничар ткајач	1
Хемиски техничар	5
Дипломиран инженер по електротехника - енергетичар	1
Помошен автоелектричар втор степен	1
Инженер агроном - општа насока (180 ектс)	3
Дипломиран физиотерапевт (180 ектс)	3
Наставник за одделенска настава	2
Магистер по музички науки	1
Доктор по педагогија	1
Помошен столар	1
Пресер(штанцер)	3
Дипломиран новинар	3
Дипломиран криминалист	1
Конфекциски шивач	3
Хортикултурен техничар	12
Медицинска сестра (медицински техничар)	17
Фармацевтски лабораториски техничар	1
Фармацевтски техничар	3
Дипломиран земјоделски инженер - преработка на земјоделски производи	1
Дипломиран инженер по овоштарство и градинарство	1
Дипломиран џез музичар	1
Преработувач на жито, брашно и шеќер	9
Произведувач на безалкохолни пијалоци	8
Фасадер	1
Возач на товарни возила	5
Земјоделец	1
Дипломиран економист - деловна (бизнис) економија - маркетинг	1
Дипломиран економист - департаментот по економија	1
Дипломиран економист - менаџмент	1
Дипломиран економист - сметководство и ревизија	1
Економист	5
Наставник по математика и физика	1
Дипломиран радиолошки технолог (180 ектс)	1
Специјалист на политички науки од областа на надворешна политика и дипломатија	1
Овоштар - лозар - винар	1
Со било која (општа) ссп во занимањето	1
Рударски техничар	1
Дрвопреработувачки техничар - финална насока	9
Автотехничар - мехатроничар	7
Физичар техничар	7
Дипломиран преведувач по француски и англиски јазик	1
Дипломиран толкувач - преведувач за италијански и македонски јазик	1
Електромонтер за мрежи и построене	1
Карбонизер на електровезови	1
Електротехничар електроничар	2
Дипломиран машински инженер - технолог	1
Дипломиран психолог (професор)	1
Дипломиран инженер по информатика	8
Помошен керамичарски работник втор степен	1
Дипломиран инженер по индустриски дизајн (180 ектс)	1
Бравар	19
Професор по грчки и латински јазик	1
Професор по италијански јазик	2
Професор по македонски јазик и книжевност	1
ВКУПНО	2.132

IX. ЗАКЛУЧОЦИ И ПРЕПОРАКИ

за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион

Приликите во кои егзистираме се такви што има повеќе работници од слободни работни места. И покрај големите напори на властите и останатите инволвирани страни, стапката на невработеност во земјата е над 20%. Како надолнување на ова е значајна дискрепанца помеѓу понудата и побарувачката на пазарот на трудот.

Стапката на невработеност во Југоисточниот регион, согласно последните официјални податоци на Државниот завод за статистика, објавени во едицијата Регионите во Република Македонија, 2015 за 2014 година изнесува 20,8%. Податоците на Агенцијата за вработување и општинските Центри за вработување говорат дека најбројна категорија на невработени лица се лица без занимање, а потоа следуваат лицата со завршено средно гимназиско образование, техничари и лица со завршено високо образование од областа на општествените науки (наставен кадар, економисти и правници). Наспрем ова, се трендовите во реалниот сектор - најбројни се компаниите кои се занимаваат со трговија на големо и мало, потоа следуваат компаниите од преработувачката индустрија и транспортните компании.

Имајќи го ова во предвид, како најсоодветни активности со кои Центарот за развој на Југоисточниот плански регион би можел да придонесе кон градење на конкурентен регион се:

- охрабрување на постапка на следење на трендовите во реалниот сектор и потребите од конкретни професии на годишно ниво и објавување на наодите како родителите и професионалните служби би ги советувале идните генерации работници
- поттикнување на релации на соработка меѓу наставниот кадар и претставници на реалниот сектор - малите и средни претпријатија од регионот
- поттикнување дијалог помеѓу работодавци и ученици
- пружање помош на наставниот кадар и приватниот сектор при пополнување на апликации за учество во различни програми за збогатување на знаењето и искуството (Еразмус+, на пример)
- поддршка на училиштата во обезбедување на современа опрема и потрошен материјал за работилниците и кабинетите
- промовирање на култура на волонтирање и практиканство кај младите.

Водејќи се од заложбата на Центарот за развој за зголемување на конкурентноста на планскиот регион преку јакнење на иновацискиот капацитет, оптимално користење и валоризирање на човечкиот капитал и економските особености на регионот, ги концепираме следниве стратешки цели на регионалната Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедница во Југоисточниот плански регион, чиј носител е Центарот за развој на Југоисточниот плански регион.

X. СТРАТЕШКИ ЦЕЛИ И АКЦИСКИ ПЛАН ЗА НИВНА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА

I СТРАТЕШКА ЦЕЛ:

Зголемување на квалитетот на соработката меѓу образовните институции и приватниот сектор

1.

Специфична цел: Развивање на практика помеѓу компаниите на известување за работните места и профили на работници кои очекуваат дека ќе им бидат потребни на годишно ниво

Период на

имплементација 2016 - 2020 (континуирано се имплементира секоја година)

Активности:

1. Изработка на стандардизиран прашалник за состојбата на компаниите во поглед на работната сила, предвидувањата и плановите за секоја година (2016)
2. Доставување на прашалникот до компаниите (последен квартал на фискална година)
3. Анализа на резултати (прв квартал на фискална година)
4. Објава на резултатите во регионалните и локални медиуми (последен квартал на фискална година)
5. Достава на резултатите до основните и средните школи (прв квартал на фискална година)

Резултати:

1. Воспоставување на основа за соработка меѓу ЦРЈИПР, приватниот сектор и образовниот сектор во регионот
2. Создавање на база од информации за планови на приватниот сектор како основа за планирање на образованите тенденции
3. Помош на стручните служби во училиштата и родителите при кариерното советување на учениците.

Носител на

активности

Центар за развој на Југоисточниот плански регион

Партнери

Приватен сектор од Југоисточен плански регион

2.

Специфична цел: Развивање на практика за реализација на заеднички наставни и вон-наставни активности меѓу образовните установи и приватниот сектор

Период на имплементација 2016 - 2017

Активности:

1. Воспоставување на основа за соработка меѓу ЦРЈИПР, приватниот сектор и образовниот сектор во регионот (2016)
2. Дефинирање на можности и полиња за реализација на заеднички наставни и вон-наставни активности меѓу образовните установи и приватниот сектор за секое училиште (учебна 2016/2017)
3. Номинирање на одговорни лица од компаниите и наставниот кадар за спроведување на активностите (учебна 2016/2017)
4. Помош од страна на ЦРЈИПР во обезбедување на ресурси за спроведување на активностите (учебна 2016/2017)
5. Спроведување на планираните активности(учебна 2016/2017)

Резултати:

1. Воспоставена соработка меѓу ЦРЈИПР, приватниот сектор и образовниот сектор во регионот
2. Дефинирани можности и полиња за реализација на заеднички наставни и вон-наставни активности
3. Спроведена најмалку 1 активност за реализација на заеднички наставни и вон-наставни активности во регионот.

Носител на активности Центар за развој на Југоисточниот плански регион

Партнери Министерство за образование и наука
Образовни установи од Југоисточен плански регион
Приватен сектор од Југоисточен плански регион

3.

Специфична цел: Фасилитирање на соработка меѓу училиштата и факултетите во регионот во насока на поттикнување на избор на професија согласно потребите на реалниот сектор од регионот

Период на имплементација 2016 - 2020

Активности: 1. Организирање на трилатерални средби меѓу ученици и претставници на приватниот сектор и релеванти образовни установи кои генерираат кадри согласно потребите на работодавците

Резултати: 1. Одржани најмалку 10 трилатерални средби меѓу ученици и претставници на приватниот сектор и релеванти образовни установи кои генерираат кадри согласно потребите на работодавците од регионот на годишно ниво.

Носител на активности Центар за развој на Југоисточниот плански регион

Партнери Министерство за образование и наука
Образовни установи од Југоисточен плански регион
Приватен сектор од Југоисточен плански регион

II СТРАТЕШКА ЦЕЛ:

Поттикнување на адекватното инвестирање во квалитетно образование и вештини

1.

Специфична цел: Утврдување механизми за зајакнување на учеството на бизнис секторот во практичната настава на учениците

Период на

имплементација 2016 - 2020

Активности:

1. Скрининг на предмети, училишта и компании кои можат да учествуваат во спроведување на практична настава (2016-2020)
2. Спроведување на работилница за дефинирање на улоги и одговорности на секоја страна (2016-2020)
3. Обезбедување на потребни ресурси за спроведување на практична настава (2016-2020)
4. Спроведување на практичната настава (2016-2020)
5. Завршна работилница за споделување на искуства и впечатоци на инволвираните страни (2016-2020)

Резултати:

1. Детектирани лица и организации подготвени за соработка при спроведување на практична настава
2. Спроведени најмалку 2 работилници за зајакнување на учеството на бизнис секторот во практичната настава
3. Вклучен најмалку 1 клас со најмалку 1 наставен час во спроведена практична настава

Носител на

активности

Центар за развој на Југоисточниот плански регион

Партнери

Министерство за образование и наука
Образовни установи од Југоисточен плански регион
Приватен сектор од Југоисточен плански регион

2.

Специфична цел: Зајакнување на атрактивноста, релевантноста и квалитетот на стручните училишта во регионот

Период на имплементација 2016 - 2020

Активности:

1. Креирање на кампања за промоција и зголемување на атрактивноста на дефицитарните струки во регионот(2016-2020)
2. Организирање на средби меѓу работодавци, работници на дефицитарни струки и ученици во завршните одделенија од основните и средните училишта (2016-2020)
3. Обезбедување на стипендии за дефицитарни струки во регионот (2016-2020)

Резултати:

1. Креирана најмалку 1 кампања за промоција и зголемување на атрактивноста на дефицитарните струки во регионот
2. Организирање на најмалку 5 средби меѓу работодавци, работници на дефицитарни струки и ученици во завршните одделенија од основните и средните училишта
3. Обезбедени најмалку 10 стипендии за дефицитарни струки во регионот на годишно ниво

Носител на активности Центар за развој на Југоисточниот плански регион

Партнери Министерство за образование и наука
Образовни установи од Југоисточен плански регион
Приватен сектор од Југоисточен плански регион

III. СТРАТЕШКА ЦЕЛ:

Пружање поддршка во полето на мобилноста на наставниците и учениците/студентите од регионот

1.

Специфична цел: Олеснување на пристапот до информации за актуелни повици за учество на програми за мобилност на наставен кадар

Период на имплементација 2016 - 2020

Активности: 1. Изработка и дистрибуција на е-билтен за тековни повици на наставен кадар од регионот

Резултати:

1. Изработка и дистрибуција на најмалку 6 е-билтени за релевантни тековни повици на наставен кадар и ученици од регионот на годишно ниво
2. Информирани најмалку 50 наставници и професори за можности во полето на мобилност на наставен кадар на годишно ниво
3. Пружена помош на најмалку 1 наставник/професор при пополнување на апликационен формулар на годишно ниво.

Носител на активности Центар за развој на Југоисточниот плански регион

Партнери Образовни установи од Југоисточен плански регион
Приватен сектор од Југоисточен плански регион
Национална агенција за европски образовни програми и мобилност

2.

Специфична цел: Олеснување на пристапот до информации за актуелни повици за учество на програми за мобилност на ученици и студенти

Период на имплементација 2016 - 2020

Активности: 1. Изработка и дистрибуција на е-билтен за тековни повици на наставен кадар од регионот

Резултати:

1. Изработка и дистрибуција на најмалку 6 е-билтени за релевантни тековни повици на наставен кадар и ученици од регионот на годишно ниво
2. Информирани најмалку 100 ученици за можностите во полето на мобилност на ученици и студенти на годишно ниво
3. Пружена помош на најмалку 10 ученици/студенти при пополнување на апликационен формулар на годишно ниво.

Носител на активности Центар за развој на Југоисточниот плански регион

Партнери Образовни установи од Југоисточен плански регион
Приватен сектор од Југоисточен плански регион
Национална агенција за европски образовни програми и мобилност

3.

Специфична цел: Фасилитирање на процесот на аплицирање на програми за мобилност на наставен кадар и ученици/студенти

Период на имплементација 2016 - 2020

Активности:

1. Пружање помош на наставниот кадар и ученици/студенти при пополнување на апликациони формулари
2. Олеснување на процесот на обезбедување партнерски образовни установи за заедничко аплицирање на повици

Резултати:

1. Пружена помош на најмалку 5 претставници на наставниот кадар при пополнување на апликациони формулари на годишно ниво
2. Пружена помош на најмалку 5 ученици/студенти при пополнување на апликациони формулари на годишно ниво
3. Олеснување на процесот на обезбедување партнерски образовни установи за заедничко аплицирање на повици на најмалку 1 образовна установа од регионот на годишно ниво

Носител на активности Центар за развој на Југоисточниот плански регион

Партнери Образовни установи од Југоисточен плански регион
Приватен сектор од Југоисточен плански регион
Национална агенција за европски образовни програми и мобилност

IV. СТРАТЕШКА ЦЕЛ:

Пружање поддршка на младите лица во процесот на дооформување на практични знаења и вештини релевантни на пазарот на трудот во регионот

1.

Специфична цел: Поттикнување на практиканство и волонтаризам меѓу младите

Период на

имплементација 2016 - 2020

Активности:

1. Имплементирање на промотивна кампања за промоција на практиканство и волонтаризам меѓу младите
2. Организирање на трибина за поттикнување на практиканство и волонтаризам меѓу младите
3. Обезбедување на финансиски средства за компензација на организации и компании кои примаат практиканти и волонтери

Резултати:

1. Имплементирана промотивна кампања за промоција на практиканство и волонтаризам меѓу младите
2. Имплементирана најмалку 1 трибина за поттикнување на практиканство и волонтаризам меѓу младите
3. Обезбедени финансиски средства за компензација на најмалку 1 организација и 1 компанија кои ќе примаат практиканти и волонтери

Носител на

активности

Центар за развој на Југоисточниот плански регион

Партнери

Агенција за вработување на Р. Македонија
Приватен сектор од Југоисточен плански регион
Граѓански здруженија од Југоисточен плански регион,

2.

Специфична цел: Подобрување на вештините за општа вработливост помеѓу младите лица од регионот

Период на имплементација 2016 - 2020

Активности:

1. Имплементирање на серија тренинзи за подобрување на општата вработливост помеѓу младите лица во регионот
2. Изготвување на промотивно видео за промоција на важноста на вештините за општа вработливост помеѓу младите лица од регионот за стекнување / задржување на работното место

Резултати:

1. Имплементирани тренинзи за подобрување на општата вработливост во сите 10 општини во регионот
2. Најмалку 100 млади лица со зајакнати вештини на општа вработливост
3. Креирано промотивно видео за за промоција на важноста на вештините за општа вработливост помеѓу младите лица од регионот за стекнување / задржување на работното место
4. Емитирање на промотивното видео на најмалку 3 ТВ станици во регионот
5. Поставување на промотивното видео на веб страната на Центарот за развој на Југоисточниот плански регион и веб страните на единиците на локална самоуправа од ЈИПР

Носител на активности Центар за развој на Југоисточниот плански регион

Партнери Агенција за вработување на Р. Македонија
Единици на локална самоуправа

3.

Специфична цел: Промоција на концептот на доживотно учење

Период на имплементација 2017

Активности:

1. Имплементирање на промотивна кампања за промоција на концептот на доживотно учење
2. Организирање на трибина за поттикнување на доквалификација и преквалификација
3. Имплементација на серија од тренинзи за доживотно учење од областа на дефицитарни струки и работни вештини во регионот

Резултати:

1. Имплементирана промотивна кампања за промоција на концептот на доживотно учење
2. Организирана трибина за поттикнување на доквалификација и преквалификација
3. Имплементирана серија од тренинзи за доживотно учење од областа на дефицитарни струки и работни вештини во регионот
4. Најмалку 50 лица, учесници на тренинзите

Носител на активности Центар за развој на Југоисточниот плански регион

Партнери Агенција за вработување на Р. Македонија
Единици на локална самоуправа
Отворен граѓански универзитет „Јоска Свештарот“■

XI. АНЕКС

Почитувани,

За потребите на Центар за развој на Југоисточниот плански регион, Гесталт Солутионс д.о.о. врши анализа за потребите од вештини на пазарот на труд. Целта на овој прашалник е да собере информации за потребите на работодавачите за работници и специфични вештини во Југоисточниот плански регион.

Наодите од анкетата ќе се искористат за подготовка на „Регионална Стратегија за премостување на просторот меѓу постоечките понуди од образовните институции и потребата на бизнис заедницата“.

Субјект: _____

Дејност: _____

Општина: _____

Датум: _____

1. Дали во последните 2 години сте се обиделе да ангажирате работник/ци во вашата компанија?

ДА

НЕ (оди на прашање бр. 3)

1. А. Ако да, од кои позиции:

Менаџери/раководни лица	ДА	НЕ
Стручни лица	ДА	НЕ
Работници во производство	ДА	НЕ
Техничари и сродни занимања	ДА	НЕ
Службеници	ДА	НЕ
Работници во услужни дејности и продажба	ДА	НЕ
Стручни работници во земјоделство, шумарство и водостопанство	ДА	НЕ
Ракувачи и составувачи на машини и постројки/ возачи	ДА	НЕ
Елементарни занимања (пр. чистачи, магационери и сл.)	ДА	НЕ
Друга позиција: _____		

2. Со какви проблеми се соочивте при вработување/ангажирање на работници за одредените позиции? (можни се повеќе одговори):

- а. Имаше премалку или воопшто немаше пријавени за позициите
- б. Пријавените не ги поседуваа потребните вештини
- в. Пријавените очекуваа повисока плата од онаа што можеме да ја понудиме
- г. На пријавените не им се допаѓаа условите за работа
- д. Други проблеми (ве молиме наведете за соодветната позиција)
- ѓ. Немавме проблеми при вработување/ангажирање на работник за одредена позиција

а. Имаше премалку или воопшто немаше пријавени за позициите:

Менаџери/раководни лица	ДА	НЕ
Стручни лица	ДА	НЕ
Работници во производство	ДА	НЕ
Техничари и сродни занимања	ДА	НЕ
Службеници	ДА	НЕ
Работници во услужни дејности и продажба	ДА	НЕ
Стручни работници во земјоделство, шумарство и водостопанство	ДА	НЕ
Ракувачи и составувачи на машини и постројки, и возачи	ДА	НЕ
Елементарни занимања (пр. чистачи, магационери и сл.)	ДА	НЕ
Друга позиција: _____		

б. Пријавените не ги поседуваа потребните вештини:

Менаџери	ДА	НЕ
Стручни лица	ДА	НЕ
Работници во производство	ДА	НЕ
Техничари и сродни занимања	ДА	НЕ
Службеници	ДА	НЕ
Работници во услужни дејности и продажба	ДА	НЕ
Стручни работници во земјоделство, шумарство и водостопанство	ДА	НЕ
Ракувачи и составувачи на машини и постројки, и возачи	ДА	НЕ
Елементарни занимања (пр. чистачи, магационери и сл.)	ДА	НЕ
Друга позиција: _____		

в. Пријавените очекуваа повисока плата од онаа што можеме да ја понудиме

Менаџери	ДА	НЕ
Стручни лица	ДА	НЕ
Работници во производство	ДА	НЕ
Техничари и сродни занимања	ДА	НЕ
Службеници	ДА	НЕ
Работници во услужни дејности и продажба	ДА	НЕ
Стручни работници во земјоделство, шумарство и водостопанство	ДА	НЕ
Ракувачи и составувачи на машини и постројки, и возачи	ДА	НЕ
Елементарни занимања (пр. чистачи, магационери и сл.)	ДА	НЕ
Друга позиција: _____		

г. На пријавените не им се допаѓаа условите за работа

Менаџери	ДА	НЕ
Стручни лица	ДА	НЕ
Работници во производство	ДА	НЕ
Техничари и сродни занимања	ДА	НЕ
Службеници	ДА	НЕ
Работници во услужни дејности и продажба	ДА	НЕ
Стручни работници во земјоделство, шумарство и водостопанство	ДА	НЕ
Ракувачи и составувачи на машини и постројки, и возачи	ДА	НЕ
Елементарни занимања (пр. чистачи, магационери и сл.)	ДА	НЕ
Друга позиција: _____		

д. Други проблеми (ве молиме наведете за соодветната позиција)

Менаџери	
Стручни лица	
Работници во производство	
Техничари и сродни занимања	
Службеници	
Работници во услужни дејности и продажба	
Стручни работници во земјоделство, шумарство и водостопанство	
Ракувачи и составувачи на машини и постројки, и возачи	
Елементарни занимања (пр. чистачи, магационери и сл.)	
Друга позиција: _____ _____ _____	

3. Дали постои значајна разлика помеѓу степенот на вештини кои вашите работници моментално ги поседуваат и степенот на вештините кои им се потребни за да ги постигнете поставените цели на вашата компанија?

ДА

НЕ (оди на прашање бр. 4)

3. А. Ако постојат разлики, посочете го степенот на разлики во вештините со кои се соочувате за секоја од работните позиции кои постојат во вашата фирма.

	Големи разлики во вештините	Мали разлики во вештините	Нема разлики во вештините
Менаџери			
Стручни лица			
Работници во производство			
Техничари и сродни занимања			
Службеници			
Работници во услужни дејности и продажба			
Стручни работници во земјоделство, шумарство и водостопанство			
Ракувачи и составувачи на машини и постројки, и возачи			
Елементарни занимања (пр. чистачи, магационери и сл.)			
Друга позиција: _____ _____ _____			

4. Ве молиме наведете три типа на работни позиции, според занимање, кои се најчесто застапени во вашата организација:

1. работна позиција:

2. работна позиција:

3. работна позиција:

5. Во текот на последните 12 месеци, колку време (во недели) просечно ви требало за да пополните слободни работни места за:

1. работна позиција:

2. работна позиција:

3. работна позиција:

6. Според ваше мислење, колку денови се потребни, во просек, да се обучи нововработено лице да може соодветно да ги извршува своите работни задачи?

7. Колку е важно за вас како работодавец лицата кои ги вработувате да имаат претходно работно искуство?

не е важно	незначително	малку	значително	многу
------------	--------------	-------	------------	-------

8. Во последните 12 месеци, дали работниците во вашата фирма/подружница посетувале обука на работното место?

ДА **НЕ**

9. Во последните 12 месеци, дали работниците во вашата фирма/подружница посетувале обука надвор од работното место?

ДА **НЕ**

10. Ќе ви прочитаме тврдења за системот на техничко и стручно образование во Република Македонија. Ве молиме за секое од нив кажете во колкав степен се согласувате

Системот на техничко и стручно образование во Република Македонија:

А. Соодветно ја задоволува побарувачката на вештини кои им се потребни на работодавачите

Се согласувам	Не се согласувам	Немам став
----------------------	-------------------------	-------------------

Б. Произведува доволно работна сила со потребното НИВО на вештини кои им се потребни на работодавачите

Се согласувам	Не се согласувам	Немам став
----------------------	-------------------------	-------------------

В. Произведува доволно работна сила која ги поседува ВИДОВИТЕ вештини кои им се потребни на работодавачите

Се согласувам	Не се согласувам	Немам став
----------------------	-------------------------	-------------------

Г. Произведува доволно работна сила која има НАЈНОВО знаење за методите, материјалите и технологиите

Се согласувам	Не се согласувам	Немам став
----------------------	-------------------------	-------------------

Д. Произведува доволно работна сила со ПРАКТИЧНИ ВЕШТИНИ

Се согласувам	Не се согласувам	Немам став
----------------------	-------------------------	-------------------

Ѓ. Произведува доволно работна сила која има ПОЗИТИВЕН ПРИСТАП И САМОДИСЦИПЛИНА во работењето

Се согласувам	Не се согласувам	Немам став
----------------------	-------------------------	-------------------

11. Според Вас, од какви видови кадри има недостиг во вашата општина?

12. Според Вас, од какви видови кадри има презаситеност во вашата општина?

13. Какви видови струки / профили би сакале да се воведат во образовните установи во Југоисточниот плански регион?

14. Какви новини и промени според вас треба да се воведат во образовните установи во Југоисточниот плански регион за да генерираат покомпетентен кадар?

Благодариме на издвоеното време!

